



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2016

№ 671

г.Ейск

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Ейский район от 9 июля 2015 года  
№ 381 «Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципальных учреждений спортивной направленности  
муниципального образования Ейский район»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», статьями 61, 66, 70 Устава муниципального образования Ейский район п о с т а н о в л я ю:

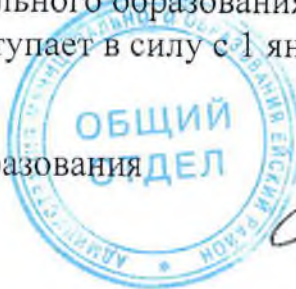
1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 9 июля 2015 года № 381 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район», изложив приложение к постановлению в новой редакции (прилагается).

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Ейский район от 8 июля 2016 года № 320 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 9 июля 2015 года № 381 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район».

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Глава муниципального образования  
Ейский район



Ю. А. Келембет



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Ейский район  
от 30.12.2016 № 671

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Ейский район  
от 9 июля 2015 года № 381  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Ейский район  
от 30.12.2016 № 671)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений**  
**спортивной направленности муниципального образования**  
**Ейский район**

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 24 апреля 2015 года № 268 «О совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район» с целью усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, а именно: муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Ейский район «Спортивная школа «Олимп», «Спортивная школа по футболу», «Спортивная школа олимпийского резерва имени Олега Гаврииловича Запорожченко», «Спортивная школа «Мечта», спортивная школа «Рассвет», муниципальное казенное учреждение «Физкультурно-спортивная организация «Виктория», муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 1 города Ейска муниципального образования Ейский район, муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Ейский район, муниципального



бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 3 города Ейска муниципального образования Ейский район (далее – муниципальные учреждения).

На основе настоящего Положения муниципальные учреждения разрабатывают положения об оплате труда, не противоречащие настоящему Положению, действующему законодательству в сфере труда и с учетом утвержденного фонда оплаты труда.

Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений спортивной направленности.

Положение включает в себя:

- рекомендуемые размеры базовых окладов (базового должностного оклада;

- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Штатное расписание бюджетного учреждения утверждается руководителем бюджетного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

### 2.1. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;



базовых окладов (базового должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), установленному по ПКГ, образует новый оклад, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения. Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и рекомендуемые повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район отражены в приложении № 1.

2.4. Установление окладов (должностных окладов) работникам муниципальных учреждений, должности которых не включены в приложение № 1 к настоящему Положению, производится в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 24 апреля 2015 года № 268 «О совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район».

Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают, в пределах фонда оплаты труда.

### 3. Оплата труда тренеров, спортсменов и инструкторов по спорту

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре; старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, тренеров спортивной сборной команды Ейского района (далее - тренер) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах



спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера должностного оклада, в пределах фонда оплаты труда.

3.2. Оплата труда тренеров муниципальных учреждений по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося - спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (приложения № 2, 3, 5, 6 к настоящему Положению).

3.3. Заработная плата тренеров муниципальных учреждений определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада)) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера определяется по формуле:

$$N_{от} = \sum N_{отэп} \times K_{эп} + \sum N_{отр} \times K_{рез},$$

где  $N_{от}$  – норматив оплаты труда тренера, %

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 и № 6), %

$K_{эп}$  – количество занимающихся на этапе подготовки, человек

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с приложением № 3), %.

$K_{рез}$  – количество спортсменов показавших результат.

3.5. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, плавание, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), парусный спорт, прыжки на батуте, теннис) кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда предусмотренного для основного тренера.

3.6. Норматив оплаты труда тренера может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и т.д.).

За тренером сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

3.7. Продолжительность рабочего времени тренеров муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в



зависимости от недельного объема учебно-тренировочной работы, согласно этапов, периодов и задач спортивной подготовки.

3.8. Максимальный объем учебно-тренировочной работы для тренеров образовательных учреждений определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта и программами спортивной подготовки. Максимальный объем учебно-тренировочной работы для тренеров учреждений физической культуры и спорта определяется в соответствии с программами спортивной подготовки. Максимальный объем учебно-тренировочной работы для тренеров муниципального казенного учреждения «Физкультурно-спортивная организация «Виктория» в соответствии с приложением № 5.

3.9. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее спортсменов) муниципальных учреждений определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада, согласно приложению № 4) и деления полученного произведения на 100, в пределах фонда оплаты труда.

3.10. В учреждениях физической культуры и спорта, для организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения, в штатное расписание включается должность инструктора по спорту.

3.10.1. Оклады (должностные оклады) инструктора по спорту устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (определяется в соответствии с приложением № 1).

3.10.2. Заработная плата инструктора по спорту определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ОТс} + (\text{До} \times \text{Набон} \times \text{к}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата инструктора по спорту;

ОТс - расчетная оплата инструктора по спорту, за фактически отработанное время;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Набон - норматив стоимости одного абонеента,

к - количество выданных абонементов.

ОТс определяется по формуле:

$$\text{ОТс} = \text{До} \times \text{Чф}/\text{Чм}, \text{ где:}$$

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;



Чм - установленное количество часов в неделю.

3.10.3. Норматив стоимости одного абонемена в месяц составляет:

- при 3-х разовых занятиях в неделю – до 0,02;
- при 4-х разовых занятиях в неделю – до 0,04;
- при 5-ти разовых занятиях в неделю – до 0,07;
- при 6-ти разовых занятиях в неделю – до 0,09.

3.10.4. Норматив стоимости одного абонемена устанавливается локальными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.10.5. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 4, 5, 6 настоящего Положения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.10.6. Нормальная продолжительность рабочего времени инструктора по спорту составляет не более 40 (сорока) часов в неделю.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет – устанавливается работникам в зависимости от общего количества



лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта, и других образовательных учреждениях. Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 0,10;

при выслуге лет свыше 10 лет – до 0,15.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

до 0,30 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

до 0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака "Отличник физической культуры и спорта" или знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или звания "Мастер спорта России международного класса" или звания "Гроссмейстер России";

до 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России" или звания "Мастер спорта СССР";

до 0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

до 0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.5. Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.



4.6. Отдельным категориям работников муниципальных учреждений предоставляются другие выплаты стимулирующего характера, установленные постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 25 февраля 2014 года № 153 «О введении и условиях осуществления денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район».

## 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 24 апреля 2015 года № 268 «О совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район».

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности к окладу заработной платы, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов.

5.3. Применение указанных выплат к окладам, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

## 6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Выплаты премиального характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях в пределах фонда оплаты труда.

## 7. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отраслевым органом администрации муниципального образования Ейский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.



7.3. Кратность устанавливается отраслевым органом администрации муниципального образования Ейский район, в ведении которого находится учреждение, и определяется с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых муниципальным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

7.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждений (без руководителя, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению отраслевого органа муниципального образования Ейский район, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

7.5. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

7.6. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

7.7. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для



определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется отраслевым органом администрации муниципального образования Ейский район, в ведении которого находится учреждение.

7.8. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7.9. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

7.10. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

7.11. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:



1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7.12. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 11 настоящего Порядка).

7.13. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

7.14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативными актами Ейского района.

7.15. Отраслевые органы администрации муниципального образования Ейский район, в ведении которого находится учреждение, могут устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом и в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Начальник отдела по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
Ейский район

Н. П. Ковалев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений спортивной  
направленности муниципального  
образования Ейский район

**Базовые размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Ейский район**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый размер оклада (должностного оклада) – 5 727,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	0,00
2 квалификационный уровень	Инструктор- методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	0,04
3 квалификационный уровень	Старший инструктор- методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования	0,09

Базовые размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Ейский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый размер оклада (должностного оклада) – 4 644,0 рублей		



2 квалификационный уровень	Спортсмен	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый размер оклада (должностного оклада) – 5 727,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	0,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по по адаптивной физической культуре, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф, инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций	0,04
3 квалификационный уровень	Старший тренер по адаптивной физической культуре, старший инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист по по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый размер оклада (должностного оклада) – 5 909,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Тренер спортивной сборной команды Ейского района (по виду спорта)	0,00

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Ейский район



Н. П. Ковалев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений спортивной  
направленности муниципального  
образования Ейский район

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ НОРМАТИВ**  
**оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку**  
**одного занимающегося**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного занимаю- щегося (в процентах от оклада, должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Спортивно- оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	9	8	7
	свыше 1 года обучения	10	9	8
Учебно- тренировочный	1-2 год обучения	11	10	9
	свыше 2х лет обучения	15	13	12
Спортивного совершенствования	до года	22	20	18
	свыше года	37	29	28
Высшего спортивно- го мастерства	весь период	40	30	30

Примечания.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
  - I группа видов спорта – все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;
  - II группа видов спорта – все игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского Комитета;



- III группа видов спорта – все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

Начальник отдела по физической культуре  
и спорту администрации муниципального  
образования Ейский район



Н. П. Ковалев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений спортивной  
направленности муниципального  
образования Ейский район

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район в личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	225	200	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	200	175	175				
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	
Чемпионат ЮФО	55	55	55				



Первенство ЮФО	45	45	45				
Чемпионат края	45						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	40						
(старшие юноши, девушки)	35						
(юноши, девушки)	30						
(мальчики, девочки)	25						

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин в пределах

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	
Кубок России	175	150	150				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	125	110	110	75	75	75	
Первенство России (старшие юноши)	125	75	75				
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75	
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	



Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	
Чемпионат ЮФО	45	45	45				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район в парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин в пределах							
Чемпионат края	35						
Первенство края:							
(молодежь, юниоры)	30						
(старшие юноши, девушки)	25						
(юноши, девушки)	20						
(мальчики, девочки)	15						

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин в пределах							
Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250
Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	
Кубок России	300	250	175				
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	200	175	175	100	100	100	
Первенство России	200	150	100				



(старшие юноши)							
Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100	
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	
Чемпионат ЮФО	50	50	50				
Первенство ЮФО	40	40	40				
Чемпионат края	40						
Первенство края							
(молодежь, юниоры)	30						
(старшие юноши, девушки)	25						
(юноши, девушки)	20						
(мальчики, девочки)	15						

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования Ейский район в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин в пределах

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	
Кубок России	150	125	85				
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России (молодежь,	100	85	85	55	55	55	



юниоры)							
Первенство России (старшие юноши)	100	75	55				
Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат края	30						
Первенство края							
(молодежь, юниоры)	25						
(старшие юноши, девушки)	20						
(юноши, девушки)	15						
(мальчики, девочки)	15						

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена учащегося муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования  
Ейский район в игровых видах спорта в пределах

Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2-6	400
Чемпионат мира, Европы	2-3	
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	300
Чемпионат России	1-3	35
Первенство России	1-2	



финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России,:	4-6	25
Первенство России	3-4	
финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодежный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
За подготовку учащихся занявших в составе команды: на Чемпионат Краснодарского края	1	10
на Первенстве Краснодарского края (молодежь, юниоры)	1	7
(старшие юноши, девушки)	1	6
(юноши, девушки)	1	5
(мальчики, девочки)	1	4

#### Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер



норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта (Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам, тренерам-преподавателям, но не более чем на 50% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник отдела по физической культуре  
и спорту администрации муниципального  
образования Ейский район

Н. П. Ковалев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений спортивной  
направленности муниципального  
образования Ейский район

**Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от  
оклада (должностного оклада) спортсмена, спортсмена-инструктора в  
пределах**

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	325	300	250	225	215	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	150
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	150
Первенство России (молодежь, юниоры)	250	225	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	250	200	175	150	150	150	
Финал спартакиады молодежи	250	225	200	150	150	150	
Финал спартакиады учащихся	250	200	175	150	150	150	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	175	150	130	130	130	
Чемпионат ЮФО	125	125	125				
Первенство ЮФО	125	125	125				

**Примечания.**

1. Если спортсмен, спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда равный 100.



2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

3. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 50% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник отдела по физической культуре  
и спорту администрации муниципального  
образования Ейский район

Н. П. Ковалев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений спортивной  
направленности муниципального  
образования Ейский район

**ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ**  
занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной работы на  
этапах спортивной подготовки физкультурно-спортивной организации  
«Виктория»

Таблица 1

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функци- ональных воз- можностей	Наполняемость групп		Максимальн ый объем учебно- тренировочн ой работы (учебных часов в неделю)
			оптима льная	допуст имая	
1	2	3	4	5	6
начальной подготовки	первый год	III	10	15	6
		II	8	12	6
		I	3	5	6
	второй и последующие годы	III	8	12	9
		II	6	9	9
		I	2	3	9
учебно- тренировочный	первый год	III	6	9	9
		II	5	8	9
		I	2	3	9
	второй-третий год	III	5	8	12
		II	4	6	12
		I	2	3	12
	четвертый и последующие годы	III	4	6	15
		II	3	5	15
		I	1	2	15
спортивного совершен- ствования	первый год	III	3	5	15
		II	2	3	15
		I	1	2	15
	второй и последующие годы	III	3	5	18
		II	2	3	18
		I	1	2	18
высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18
		II	2	3	18
		I	1	2	18



Примечания.

Для занимающихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

Недельный объем учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25%.

Распределение занимающихся на группы  
в соответствии с функционально-медицинскими классами физкультурно-спортивной организации «Виктория»

Таблица 2

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
1	2	3	4
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом)	CP7, CP8	CP5,CP6	CP1,CP2,CP3,CP4
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объеди- нившая две между- народные организации: ISMGF и ISOD	A3,A4,A8,A9,57,58	A6,A7,55, 56	A1,A2,A5,51,52, 53, 54
IBSA (международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	B1
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	Слабослышащие, полная потеря слуха		
INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+		



Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
1	2	3	4
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)		+	

Распределение занимающихся на группы  
в соответствии с функционально-медицинскими классами физкультурно-спортивной организации «Виктория»

Таблица 3

№ №	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	2	3	4	5
1	Армспорт	B3, A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, слабослышащие, глухие	B2, A1, III,IV,V, CP5,CP6,	B1
2	Бадминтон	A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI,	I,II, CP1,CP2, CP3,CP4
3	Баскетбол, в т.ч. на колясках	4,5 балла, INAS-FID, слабослышащие, глухие	3,0; 3,5; 4,0 балла, SOI,	1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла
4	Биатлон	B3, LW2,LW3, LW4, LW6, LW8 слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
5	Бильярд	A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI	I,II, CP1,CP2, CP3,CP4
6	Борьба вольная	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
7	Борьба греко-римская	Слабослышащие, глухие		
8	Боулинг	B3, A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI	B1, I,II, CP1,CP2, CP3,CP4
9	Бочче	A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III,IV,V, CP3,CP4,CP5,CP6, SOI	BC1,BC2,BC3, BC4 I,II
10	Волейбол	A, B, C, INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
11	Волейбол - пляжный	слабослышащие, глухие		
12	Волейбол сидя	Спортсмены с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного аппарата		



№ №	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	2	3	4	5
13	Гандбол	Слабослышащие, глухие		
14	Гиревой спорт	B3, A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI	B1, I,II, CP1,CP2, CP3,CP4
15	Голбол	B3	B2	B1
16	Дартс	A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI	I,II, CP1,CP2, CP3,CP4, 51,52,53,54
17	Дзюдо	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
18	Каратэ	Слабослышащие, глухие		
19	Кёрлинг	A2,A3,A4,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, 57,58 слабослышащие, глухие	A1, III,IV,V, CP5,CP6, 55,56 SOI	I,II, CP1,CP2,CP3, CP4, 51,52,53,54
20	Легкая атлетика Трек Метания	T40, T44, T46, T37, T38, T13, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F37, F38, F13, слабослышащие, глухие	T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F43, F45, F35, F36, F12, F20, SOI	T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, T11,F51, F52, F53, F54 F55, F56, F57, F58, F32, F33, F34, F11
21	Парусный спорт	B3, классы 5,6,7	B2, класс 4	B1, классы 1,2,3
22	Пауэрлифтинг	B3, A3,A4, CP7,CP8, спортсмены с ПОДА, относящиеся к категории «прочие», INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A2, III,IV,V, 55,56, CP5,CP6, SOI	B1, 53,54, CP3, CP4
23	Плавание	S13,SB13,SM13, S14,SB14,SM14, S8,S9,S10,SB8,SB9, Слабослышащие, глухие	S12,SB12, SM12, S5,S6,S7, SB5,SB6,SB7, SOI	S11,SB11, SM11, S1,S2,S3,S4, SB1,SB2,SB3, SB4
24	Спортивное ориентирование	B3, A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI	B1, I,II, CP1,CP2, CP3,CP4
25	Спортивный туризм	B3, A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI	B1, I,II, CP1,CP2, CP3,CP4
26	Стрельба из лука	ARST	ARW2	ARW1
27	Стрельба пулевая	B3, A4, CP8, 57,58, SH1, слабослышащие, глухие	B2, A3, 55,56, SH2	B1, A1, A2, 53, 54, SH3
28	Теннис настольный, в т.ч. на колясках	TT9, TT10, TT11 (INAS-FID), слабослышащие, глухие	TT6, TT7, TT8 SOI	TT1, TT2, TT3, TT4, TT5
29	Теннис, в т.ч. на колясках	A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III,IV,V, CP5,CP6, SOI,	Игроки "Quad", I,II, CP1,CP2, CP3,CP4



№ №	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	2	3	4	5
30	Горбол	B3	B2	B1
31	Тхеквондо	слабослышащие, глухие		
32	Футбол	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
33	Футбол 5х5			B1
34	Футбол 7х7	CP7, CP8	CP5,CP6	
35	Футбол ампутантов	A2,A4,A6,A8		
36	Футзал	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	
37	Шахматы	B3, A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, 57,58, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III,IV,V, 55,56, CP5,CP6, SOI	B1, I,II51,52,53,54, CP1,CP2, CP3,CP4
38	Шашки	B3, A2,A3,A4,A5,A6,A7, A8,A9, 57,58, CP7,CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III,IV,V, 55,56, CP5,CP6, SOI	B1, I,II51,52,53,54, CP1,CP2, CP3,CP4

Начальник отдела по физической культуре  
и спорту администрации муниципального  
образования Ейский район



Н. П. Ковалев



ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений спортивной  
направленности муниципального  
образования Ейский район

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ НОРМАТИВ**  
**оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося физкультурно-**  
**спортивной организации «Виктория»**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Размер норматива оплаты, в % от оклада, должностного оклада тренера за подготовку одного занимающегося
1	2	3	4
начальной подготовки	первый год	III	2,9
		II	3,1
		I	7,5
	второй и последующие годы	III	5,0
		II	8,3
		I	25
учебно-тренировочный	первый год	III	7,4
		II	10
		I	25
	второй-третий год	III	12,5
		II	16,7
		I	33,3
	четвертый и последующие годы	III	18,5
		II	27,8
		I	55,0
спортивного совершенствования	первый год	III	25,0
		II	41,7
		I	60,0
	второй и последующие годы	III	33,3
		II	50,0
		I	70,0
высшего спортивного мастерства	весь период	III	45,0
		II	50,0
		I	80,0

Начальник отдела по физической культуре  
и спорту администрации муниципального  
образования Ейский район

Н. П. Ковалев