



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 09.10.2017

№ 397-р

г. Ейск

**О смотре-конкурсе на лучшую организацию  
работы в области охраны труда в организациях  
муниципального образования Ейский район  
в 2017 году**

В целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, на основании подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016-2021 годы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036, приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 4 августа 2017 года № 1128 «О смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края в 2017 году», на основании статей 66, 69 Устава муниципального образования Ейский район:

1. Провести в период с 15 сентября 2017 года по 15 марта 2018 года среди работодателей муниципального образования Ейский район смотр - конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее смотр-конкурс).

2. Утвердить Положение о смотре - конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Ейский район (далее - Положение) (приложение № 1) и состав территориальной конкурсной комиссии (приложение № 2).

3. Главам поселений Ейского района принять участие в организации и проведении смотра-конкурса среди работодателей подведомственных поселений в соответствии с Положением.

4. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» (Кононов) (далее ГКУ КК «ЦЗН Ейского района») принять участие в организации смотра-конкурса, провести информационно - разъяснительную работу по

привлечению к участию в смотре - конкурсе работодателей муниципального образования Ейский район.

5. Заместителю главы муниципального образования Ейский район, начальнику управления сельского хозяйства и продовольствия М.Д.Дьяченко, заместителю главы муниципального образования Ейский район О.Ю.Карстен, заместителю главы муниципального образования Ейский район Е.В.Носиченко, заместителю главы муниципального образования Ейский район Е.Ю.Пантелеевой, и рекомендовать главам поселений Ейского района, директору Ейского территориального объединения работодателей «Союз работодателей» О.П.Бойковой, председателю координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район Л.А.Бондаренко:

1) принять участие в пропаганде задач смотра-конкурса;

2) привлечь к участию в смотре-конкурсе наибольшее количество организаций муниципального образования Ейский район.

6. Рекомендовать руководителям организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности:

1) принять участие в смотре-конкурсе;

2) представить:

не позднее 1 ноября 2017 года заявки на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1 к Положению о смотре - конкурсе);

не позднее 15 января 2018 года предоставить отчетную информацию об итогах смотра-конкурса (приложение № 2 к Положению о смотре - конкурсе) в отдел трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «ЦЗН Ейского района» (г. Ейск, ул. Баррикадная, 27/1, каб. № 6, [eysk@dgsz.krasnodar.ru](mailto:eysk@dgsz.krasnodar.ru)).

7. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Ейский район (Тарасова) опубликовать информацию о проведении смотра-конкурса, указанную в настоящем распоряжении, в газете «Приазовские Степи».

8. Отделу информатизации администрации муниципальнсго образования Ейский район (Зайцев) обеспечить размещение настоящего распоряжения на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального образования Ейский район Е.Ю. Пантелееву.

10. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения с 15 сентября 2017г.

Глава муниципального образования  
Ейский район



*Ю.А. Келембет*  
Ю.А. Келембет

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

## УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации  
муниципального образования

Ейский район

от 09.10.2017 № 397-р

## ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы  
в области охраны труда в организациях муниципального  
образования Ейский район в 2017 году

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Ейский район (далее - Положение) устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - конкурс) в организациях муниципального образования Ейский район.

1.2. Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, формирование имиджа социально ответственного работодателя, улучшение условий и охраны труда работников, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Организатором конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее - Министерство) и ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» при содействии Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Ейский район, Ейского территориального объединения работодателей «Союз работодателей», администрации муниципального образования Ейский район.

1.4. К участию в конкурсе допускаются работодатели независимо от их организационно - правовых форм и видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории муниципального образования Ейский район (далее - организации).

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

## 2. Порядок проведения смотра-конкурса.

2.1. Конкурс проводится с 15 сентября 2017 года по 15 марта 2018 года по номинациям:

2.1.1. Лучшая организация муниципального образования Ейский район в области охраны труда среди организаций производственной сферы.

2.1.2. Лучшая организация муниципального образования Ейский район в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы.

2.1.3. Лучшая организация муниципального образования Ейский район в области охраны труда с численностью работающих 100 и более человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура;

2.1.4. Лучшая организация муниципального образования Ейский район в области охраны труда с численностью работающих до 100 человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура.

2.2. Для организации и проведения конкурса образуется краевая межведомственная рабочая группа (далее - рабочая группа) из нечетного числа членов в количестве не менее пяти человек.

2.3. В состав рабочей группы входят представители министерства, государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию) и профобъединения (по согласованию).

2.4. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в муниципальном образовании Ейский район среди зарегистрированных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

Второй этап состоит из отбора победителей конкурса среди победителей первого этапа по количеству баллов.

2.5. Для проведения конкурса в муниципальном образовании, органом местного самоуправления образуется территориальная конкурсная комиссия, в состав которой входят представители органов местного самоуправления, центра занятости, объединения работодателей, профобъединения (далее - комиссия).

2.6. Комиссия выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом конкурсе и условиях его проведения через средства массовой информации - телевидение, газеты, радио, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги первого этапа конкурса.

2.7. Решение об участии организации в конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.8. Для участия в конкурсе организация представляет в ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» (г. Ейск, ул. Баррикадная, 27/1, каб. № 6, [eysk@dgsz.krasnodar.ru](mailto:eysk@dgsz.krasnodar.ru)) заявку на участие в смотре - конкурсе (приложение № 1).

2.9. Руководитель организации - участника конкурса не позднее 15 января 2018 года направляет в комиссию:

информационную карту участника конкурса (приложение № 2);

перечень проведенных в 2017 году мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375, с указанием израсходованных на них средств;

аналитическую записку, в которой кратко отражаются основные сведения о работодателе, анализ состояния производственного травматизма, выполнение мероприятий коллективного договора и проводимой работе по охране труда;

иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей в области охраны труда.

2.10. На первом этапе конкурса комиссия рассматривает представленные материалы, проверяет их соответствие фактическому состоянию условий охраны труда, определяет победителей в каждой номинации конкурса.

2.11. Результаты первого этапа конкурса рассматриваются на заседании Ейского районного Координационного Совета по обеспечению безопасности труда, решением которой утверждаются организации - победители по номинациям.

2.12. Победители первого этапа конкурса, при наличии в муниципальных образованиях соответствующего финансирования, награждаются Почетной грамотой администрации муниципального образования Ейский район (ценным подарком).

2.13. Центр занятости до 9 февраля 2018 года направляет в Министерство копию решения Ейского районного Координационного Совета по обеспечению безопасности труда об утверждении организаций - победителей первого этапа конкурса и конкурсные материалы организаций - победителей для участия во втором этапе конкурса.

2.14. Организации, допустившие в 2015- 2017 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и (или) сокрытие несчастных случаев с тяжелым или смертельным исходом, не допускаются к участию в конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре-конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акту комиссии по расследованию или заключению государственного инспектора труда о расследовании несчастного случая).

2.15. Во втором этапе конкурса рабочая группа рассматривает представленные комиссиями материалы победителей первого этапа конкурса в каждой номинации, проверяет их соответствие оценочным показателям (приложение № 3), направляет материалы на рассмотрение в краевую межведомственную комиссию по охране труда.

2.16. Краевая межведомственная комиссия по охране труда своим решением утверждает победителей конкурса представленных рабочей группой территориальной конкурсной комиссией в номинациях:

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих 100 и более человек (по каждой участвующей отрасли);

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих до 100 человек (по каждой участвующей отрасли).

2.17. Решение краевой межведомственной комиссии по охране труда является основанием для подготовки Министерством материалов к награждению Почетной грамотой (ценным подарком) победителей конкурса.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучшую организацию работы в  
области охраны труда

на фирменном бланке

**Заявка**  
**на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы**  
**в области охраны труда в 2017 году**  
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_,  
(указывается полное наименование организации)  
расположенную \_\_\_\_\_  
(юридический адрес организации, отрасль экономики по Положению, тел/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись, дата, Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета  
(или иного выборного органа работников) \_\_\_\_\_  
(подпись, дата, Ф.И.О.)

Заместитель главы  
муниципального образования  
Ейский район

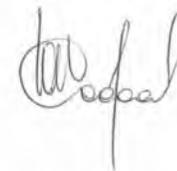


Ю.Г.Ковров

2.18. Организации, ставшие лучшими по результатам конкурса, награждаются Почетными грамотами или ценными подарками.

2.19. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

Заместитель главы муниципального  
образования Ейский район



Ю.Г. Ковров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучшую организацию работы в  
области охраны труда

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
участника смотра-конкурса на лучшую организацию  
работы в области охраны труда в организациях  
муниципального образования Ейский район в 2017 году

**Раздел 1. Общие сведения**

1.	Наименование работодателя	
2.	Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе	
3.	Количество рабочих мест	
4.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщины	
	- несовершеннолетних	
5.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:	
	- женщины	

**Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации**

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 31.12 отчетного года	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1</b>	<b>Состояние травматизма на производстве:</b>		
1.1	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
1.2	Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности/ кол-во несчастных случаев)		
1.3	Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество		
<b>2</b>	<b>Сведения о системе управления охраной труда</b>		
2.1	Наличие положения и функционирование системы управления охраной труда в организации, да – нет <sup>(1)</sup>		
2.2	Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет <sup>(2)</sup>		
2.3	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда созданных на паритетных началах, да – нет <sup>(3)</sup>		

1	2	3	4
2.4	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет <sup>(4)</sup>		
2.5	Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет		
2.6	Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет <sup>(5)</sup>		
2.7	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет		
<b>3</b>	<b>Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации</b>		
3.1	Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, % <sup>(6)</sup>		
3.2	Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, % <sup>(6)</sup>		
3.3	Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, % <sup>(6)</sup>		
3.4	Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, % <sup>(6)</sup>		
3.5	Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, да – нет <sup>(6)</sup>		
3.6	Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %		
3.7	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы		
3.8	Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты смыывающими и обезвреживающими средствами, в % от нормы		
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в % <sup>(7)</sup>		
3.10	Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %		
3.11	Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет <sup>(8)</sup>		

1	2	3	4
3.12	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда, да – нет <sup>(9)</sup>		
3.13	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст.226 ТК РФ, приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н, от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб. <sup>(10)</sup>		
3.14	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет		
3.15	Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий и охраны труда за три года предшествующих году проведения конкурса, да-нет.		
4	<b>Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации</b>		
4.1	Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (Всероссийских, краевых, отраслевых и т.п.), всего <sup>(11)</sup>		
4.2	Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего <sup>(12)</sup>		
4.3	Наличие и функционирование системы обратной связи по вопросам условий и охраны труда( работник- работодатель) путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет <sup>(13)</sup>		
4.4	Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего <sup>(14)</sup>		
4.5	Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет <sup>(15)</sup>		
	<b>ВСЕГО</b>		

Организацией предоставляются следующие документы:

- 1) копия положения о системе управления охраной труда в организации;
- 2) копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией;
- 3) копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- 4) копия приказа о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации;
- 5) фотографии кабинета, уголков, тренажеров по охране труда;
- 6) копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

- 7) копия сводной ведомости по результатам (аттестации) специальной оценки условий труда;
- 8) копия материалов, подтверждающих проведение Дней охраны труда;
- 9) копия сертификата доверия;
- 10) копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средств на мероприятия по охране труда;
- 11) копия материалов о поведении или участии в смотрах-конкурсах по охране труда и его результатах;
- 12) копия материалов о проведенных месячниках «Безопасный труд» в организации;
- 13) фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников;
- 14) копии статей и публикаций по охране труда в СМИ;
- 15) копия презентационного фильма о системе управления охраной труда.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

М.П.

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Председатель комитета профсоюза \_\_\_\_\_

(или иного выборного органа работников)

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Примечание: направляется руководителем организации не позднее 15 января 2018 года в адрес ГКУ КК «ЦЗН Ейского района» с обязательным заполнением всех позиций, кроме графы 4 раздела 2, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса в отделе трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «ЦЗН Ейского района» в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения № 3 Положения.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Ейский район



Ю.Г.Ковров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучшую организацию работы в  
области охраны труда

**ТАБЛИЦА**  
**оценочных показателей условий смотра-конкурса на лучшую**  
**организацию работы в области охраны труда в организациях**  
**муниципального образования Ейский район 2017 году**

Показатели	Количество баллов
1	2
<b>1.Состояние травматизма на производстве:</b>	
1.1. Коэффициент частоты (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1 – 10,0	3
Кч 10,1 – 15,0	2
Кч 15,1 – 20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.2. Коэффициент тяжести (Кт):	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1 - 10	2
Кт 10,1 - 15	1,5
Кт 15,1 - 20	1
Кт 20,1 - 25	0,5
Кт свыше 25	баллы не присваиваются
1.3. Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом:	
- 1 тяжелый несчастный случай	минус 5
- 2 тяжелых несчастных случая и более	минус 10
<b>2. Сведения о системе управления охраной труда</b>	
2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.2. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда:	
да	6
нет	баллы не присваиваются

1	2
2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда:	
да	15
нет	баллы не присваиваются
2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	
да	5
нет	баллы не присваиваются
<b>3. Показатели эффективности системы управления охраной труда</b>	
3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются

1	2
3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда за счет организации, в %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.7. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы:	
100%	5
99-90%	2
90-85%	1
менее 85%	баллы не присваиваются
3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %	
от 90 – 100%	15
от 70 – 89%	10
от 60 – 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %	
более 80%	10
от 50 – 80%	8
от 30 – 50%	5
от 10 – 30%	3
до 10%	1
3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.12. Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

1	2
3.13. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.:	
до 3500 руб.	баллы не присваиваются
от 3501 – 4000 руб.	1
от 4001 – 5000 руб.	3
от 5001 – 6000 руб.	5
за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.14. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника:	
да	3
нет	баллы не присваиваются
<b>Раздел 4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации</b>	
4.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего:	
в 2 и более	10
в 1	5
4.2. Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего:	
3 раза и более	8
1-2 раза	4
4.3. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
4.4. Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего:	
3 и более	8
2	5
1	3
4.5. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

Заместитель главы администрации  
муниципального образования Ейский район



Ю.Г.Ковров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением администрации  
муниципального образования  
Ейский район  
от 09.10.2017 № 397-р

**СОСТАВ**

**территориальной конкурсной комиссии по смотру-конкурсу  
на лучшую организацию работы в области охраны труда в  
организациях, муниципального образования Ейский район  
в 2017 году**

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Пантелеева<br>Елена Юрьевна       | - заместитель главы муниципального образования<br>Ейский район, председатель комиссии;   |
| Кононов<br>Андрей Викторович      | - руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения<br>Ейского района», заместитель председателя<br>комиссии (по согласованию);                                       |
| Телятников<br>Дмитрий Иванович    | - ведущий специалист отдела трудовых отноше-<br>ний, охраны труда ГКУ КК «Центр занятости на-<br>селения Ейского района», секретарь комиссии (по<br>согласованию). |
| Члены комиссии                    |  |
| Бойкова<br>Ольга Петровна         | - директор Ейского территориального объедине-<br>ния работодателей «Союз работодателей»<br>(по согласованию);  |
| Бондаренко<br>Людмила Анатольевна | - пре дседатель Координационного Совета орга-<br>низаций профсоюзов муниципального образова-<br>ния Ейский район (по согласованию);                                |
| Требелева<br>Тамара Олеговна      | - начальник отдела трудовых отношений, охраны<br>труда ГКУ КК «Центр занятости населения Ей-<br>ского района» (по согласованию).                                   |

Заместитель главы муниципального  
образования Ейский район



Ю.Г.Ковров