

Решение

от 7 августа 2014 года

№ 2

О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ейского района по итогам 1 полугодия 2014 года

В ходе рассмотрения вопроса секретарь Координационного Совета по обеспечению безопасности труда, ведущий специалист отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» Е.А.Домарецкий проинформировал присутствующих о состоянии производственного травматизма по итогам первого полугодия 2014 года. Были заслушаны руководители организаций, в которых имели место случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом и нарушения санитарного законодательства РФ.

Государственный инспектор труда в Краснодарском крае А.В.Самсыка и исполняющий обязанности начальника ТОУ Федеральной службы Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Ейском, Щербиновском и Староминском районах М.С.Ременюк на заседание не прибыли.

Районный Координационный Совет по обеспечению безопасности труда решил:

1. Информацию ведущего специалиста отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» Е.А.Домарецкого и представителей организаций приглашенных на заседание Координационного Совета принять к сведению.

2. Перенести доклады, по второму вопросу, обозначенному в плане работы заседания районного Координационного Совета по обеспечению безопасности труда на очередное заседание районного Координационного Совета по обеспечению безопасности труда, запланированное на четвертый квартал 2014 года.

3. Начальникам управлений и отделов администрации муниципального образования Ейский район:

1) Содействовать 100% охвату мониторингом состояния условий и охраны труда бюджетных организаций муниципального образования Ейский район.

2) Использовать анализ результатов мониторинга для разработки мер по снижению профессиональных рисков в организациях муниципального образования.

3) Обеспечить проведение Дней охраны труда в организациях муниципального образования Ейский район, согласно Постановлению главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 г. N 554 "О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края", особое внимание уделив организациям в сельских поселениях.

4) Продолжить практику заслушивания руководителей организаций, не выполняющих требований охраны труда, в том числе по проведению спец.оценки

условий труда, совершенствования условий труда работников имеющих высокий уровень производственного травматизма и профзаболеваемости на заседаниях районного Координационного Совета по обеспечению безопасности труда.

5) Взять на особый контроль вопрос поэтапного проведения спец.оценки условий труда в бюджетных организациях, подведомственных муниципалитету.

5. ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района» (Кононов):

5.1. Во взаимодействии с администрацией муниципального образования Ейский район принять меры по повышению полноты и качества проводимого центром занятости мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях района.

5.2. Совместно с Координационным Советом организаций профсоюзов и администрацией муниципального образования Ейский район, при участии Ейского территориального объединения работодателей «Союз работодателей» организовать в течение 2014 года в организациях Ейского района следующие мероприятия:

- проведение месячника безопасности труда в организациях обрабатывающей отрасли муниципального образования Ейский район (октябрь 2014 г.);

- конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда в организациях муниципального образования Ейский район по итогам 2014 года;

- ежемесячные семинары совещания с профсоюзным активом по отраслям промышленности.

6. Государственному инспектору труда Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (Самсыка):

6.1. Усилить надзор за деятельностью по оказанию услуг в сфере охраны труда аккредитованных организаций, а также своевременным проведением обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций района, в том числе их руководителей.

6.2. Улучшить качество надзорной деятельности по выполнению работодателями в установленные сроки предписаний органов государственного надзора по соблюдению требований охраны труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев.

6.3. Осуществлять взаимодействие с администрацией муниципального образования Ейский район, Ейским территориальным объединением работодателей «Союз работодателей» по вопросам соответствия условий и охраны труда и проведения специальной оценки условий труда.

7. Координационному Совету организаций профсоюзов (Супруненко), Ейскому территориальному объединению работодателей «Союз работодателей» (Чунарева) рекомендовать:

7.1. Содействовать развитию системы социального партнерства в решении вопросов охраны труда и управления профессиональными рисками.

7.2. Усилить общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях Ейского района.

7.3. Рассматривать на координационных советах объединения работодателей, профсоюзных собраниях вопросы состояния условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях Ейского района, а также ответственности бизнеса за создание безопасных условий труда.

7.4. Организовать информационную работу с работодателями по вопросам:

- а) улучшения условий труда, важности проведения специальной оценки условий труда;

б) улучшения условий труда на основании наличия локального правового акта организации.

8. Руководителям предприятий и организаций всех форм собственности:

8.1. Внедрять в практику работы предприятия (организации) элементы системы управления охраной труда, выражающееся в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков и в повышении производительности.

8.2. Рекомендовать, в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда обращаться в департамент труда и занятости населения Краснодарского края о проведении государственной экспертизы условий труда (на основании п. 2 статьи 24 Федерального закона № 426 «О специальной оценке условий труда» с целью экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда работодателем, уполномоченными работниками представительного органа организации направляется заявление в отдел государственной экспертизы условий труда департамента труда и занятости населения Краснодарского края. Проведение экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется на платной основе за счет средства заявителя).

8.3. Обеспечить проведение качественного обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей и специалистов по охране труда в соответствии с требованиями норм и правил трудового законодательства.

8.4. Обеспечить своевременное проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда, в соответствии с Приказом МЗиСР РФ от 12.04.2011г. № 302н «Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

8.5. Обеспечить условия труда женщин, в соответствии с требованиями СанПиН 2.2.0.555- 96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин».

8.6. Обеспечить представление в установленные сроки достоверной информации о состоянии условий и охраны труда в организациях в ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района».

9. Индивидуальному предпринимателю Ю.С. Г рызунову организовать встречу работника Высоцкого В.Д с заместителем главы Ейского района Е.Г.Сидоренко, с целью проведения беседы и оказания помощи со стороны исполнительного органа местного самоуправления по содействию в получении гражданства РФ и получения паспорта гражданина РФ. Срок до 15.09.2014 г.

Заместитель главы муниципального образования
председатель Координационного
Совета по обеспечению безопасности труда

Е.Г.Сидоренко