**О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

  **Квота-**это минимальное количество рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в настоящем законе .

 К категориям граждан, для которых вводятся квотированные рабочие места, относятся граждане Российской Федерации:

 1-**инвалиды**,имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации показания к труду

 2-**молодежь**. Данная категория включает:

 -несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

 -граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие средне профессиональное образование и впервые ищущие работу

 -граждане, освободившиеся из мест лишения свободы до погашения судимости

 -граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма

 Размер квот для работодателей, численность работников которых составляет не менее **35 человек и не более 100 человек** составляет 2% среднесписочной численности работников для приема инвалидов

 Размер квот для работодателей, численность работников которых **превышает 100 человек**, составляет :

 2% для приема инвалидов

 2% для категории «молодежь»

 Ежегодно, **рабочей группой** по установлению на предприятиях и организациях квотированных рабочих определяется перечень организаций для которых вводятся квоты. Рабочая группа собирается не менее 1 раза в год и по мере необходимости.

 Об установлении квот для граждан работодатели уведомляются не менее чем за месяц до начала их действий.

 Постановлением Администрации Муниципального образования Ейский район №790 от 28.11.2014 года был определен перечень работодателей , для которых установлены квоты рабочих мест на 2015 год.

 **115 организациям** Ейска и Ейского районаустановлены квоты дл я трудоустройства:

 **Инвалидов-287 рабочих мест**

 **Молодежи-217 рабочих мест**

Работодатели, для которых установлены квоты, ежемесячно до 28 числа обязаны отчитываться в центр занятости населения о ходе выполнения квотирования. За не предоставление или позднее предоставление информации предусмотрены административные воздействия.

 На данный момент на квотированных рабочих местах работают:

 -**248 инвалидов**

-**50 человек из категории «молодежь»:**

 -2 несовершеннолетних

 -33 выпускника ср.профессионального образования 18-20 лет

 - 6 граждан прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма

 - 9 граждан, освобожденных из мест лишения свободы до погашения судимости

 Организациями, не выполняющими квоту по трудоустройству, были выделены вакансии для трудоустройства граждан. Так **для инвалидов** создано **36** квотированных рабочих мест: агент торговый, уборщик территории, врач, оператор связи, почтальон, слесарь по ремонту оборудования ,швея, сторож , учитель, юрисконсульт, кассир и т.д)

**Для категории молодежь и иные категории граждан** - **167** вакантныхрабочихмест: медицинская сестра, токарь, тракторист, балетмейстер, слесарь-сантехник , плотник, и т д.).

 Направлено на квотируемые рабочие места в 2015 году 19 человек из числа безработных граждан и граждан ищущих работу.

 В случае необоснованного отказа от приема на работу на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске работы , работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

 Создание квотированных рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей.