**О реализации права на участие в осуществлении**

**отдельных государственных полномочий, не переданных**

**в соответствии со статьей 34 Федерального закона**

**от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих**

**принципах организации местного самоуправления**

**в единой системе публичной власти», по оказанию**

**дополнительных мер социальной поддержки**

**отдельных категорий педагогических работников**

В целях привлечения педагогических работников в муниципальные образовательные организации, в соответствии с частью 5 статьи 36 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», частью 10 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании статей 11, 65, 70 Устава муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края Совет муниципального образования Ейский район р е ш и л:

1. Установить, что администрация муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края реализует право на участие в осуществлении отдельных государственных полномочий, не переданных в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» путем установления дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников в виде единовременной выплаты при рождении ребенка.

2. Установить, что администрация муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края реализует право на участие в осуществлении отдельных государственных полномочий, не переданных в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» путем установления дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников в виде ежемесячной выплаты.

3. Утвердить Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников в виде единовременной выплаты при рождении ребенка (приложение 1).

4. Утвердить Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников в виде ежемесячной выплаты (приложение 2).

5. Финансирование расходов на реализацию дополнительных мер социальной поддержки, указанных в пунктах 1, 2 настоящего решения, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края.

6. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края (Жигареву Н.В.) разместить настоящее решение на официальном сайте муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» https://[yeiskraion.ru](http://www.yeiskraion.ru).

7. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края (Тарасова Л.П.) опубликовать настоящее решение в официальном печатном (или сетевом) издании «Приазовские степи».

8. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года, за исключением пунктов 2, 4, которые распространяются на правоотношения, возникшие с педагогическими работниками общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район, начавшие трудовую деятельность в 2025-2026 учебном году.

1. Глава муниципального образования

Ейский муниципальный район

Краснодарского края Р.Ю. Бублик

Председатель Совета муниципального

образования Ейский район О.М. Вяткин

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

решением Совета муниципального образования Ейский район

от №

**Порядок предоставления дополнительных мер**

**социальной поддержки отдельных категорий**

**педагогических работников в виде единовременной**

**выплаты при рождении ребенка**

1. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников в виде единовременной выплаты при рождении ребенка (далее - Порядок) определяет правила предоставления молодым педагогам общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район, дополнительных мер социальной поддержки в виде единовременной выплаты в размере 300 000 (трехсот тысяч) рублей при рождении ребенка (далее – единовременная выплата).

2. Под молодым педагогом в целях настоящего Порядка понимается работник общеобразовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район, в возрасте до 35 лет (включительно), который получил высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету и впервые поступил на работу по должности «учитель» в течение одного года после окончания образовательной организации и проработавшей в ней не более 3-х лет (далее - заявитель).

3. Размер единовременной выплаты составляет 300 000 (триста тысяч) рублей. Расходы на предоставление единовременной выплаты заявителю осуществляются в пределах средств, утвержденных в бюджете муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края на соответствующий финансовый год.

4. Единовременная выплата предоставляется заявителю однократно на основании ходатайства. На дату подачи ходатайства о предоставлении единовременной выплаты, заявитель должен соответствовать следующим условиям:

возраст до 35 лет включительно;

иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету;

впервые приступить к педагогической деятельности в общеобразовательной организации по должности «учитель» не позднее одного года после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации и проработавший в ней не более 3-х лет с даты рождения ребенка;

замещать должность «учитель» в общеобразовательной организации в соответствии с трудовым договором, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов учебной нагрузки в неделю.

5. Единовременная выплата заявителю предоставляется и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям, единовременная выплата не производится.

6. При рождении двух и более детей единовременная выплата предоставляется на каждого ребенка.

7. В случае если оба родителя являются молодыми педагогами, работающими в общеобразовательных организациях, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район единовременная выплата, предоставляется одному из родителей.

8. Основанием для отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

несоответствие условиям предоставления единовременной выплаты;

не полный пакет документов.

9. Ходатайство о предоставлении единовременной выплаты заявителя представляется руководителем общеобразовательных организаций в управление образованием администрации муниципального образования Ейский район с приложением следующих документов:

ходатайство заявителя, поданного на имя руководителя общеобразовательной организации;

расписка об ознакомлении с условиями настоящего Порядка;

копия документа, удостоверяющего личность;

копия документа об образовании;

свидетельство о рождении ребенка;

копия трудового договора и приказа общеобразовательной организации о приеме на работу;

копия трудовой книжки;

копия документа с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации, для перечисления единовременной выплаты;

согласие на обработку персональных данных, составленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных».

10. Решение о предоставлении единовременной выплаты заявителю принимается управлением образованием администрации муниципального образования Ейский район в течение 15 рабочих дней со дня поступления ходатайства и пакета документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, и оформляется распоряжением управления образованием администрации муниципального образования Ейский район.

11. После назначения меры социальной поддержки заявитель берет на себя обязательство отработать в общеобразовательных организациях, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов учебной нагрузки в неделю в течение 5 лет по должности «учитель». В этот период не входит отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, призыв на военную службу.

12. В случае расторжения трудового договора до истечения 5 лет с даты назначения единовременной выплаты по основаниям предусмотренным частью 1 статьи 71, пунктом 3 части 1 статьи 77, пунктами 5, 6, 8, 11 части 1 статьи 81, пунктом 4 части 1 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации заявитель, получивший единовременную выплату, обязан в течение 20 (двадцати) рабочих дней с даты прекращения трудового договора возвратить денежные средства, полученные им в качестве единовременной выплаты.

При отказе от возврата единовременной выплаты денежные средства взыскиваются в судебном порядке.

13. При переходе заявителя на работу из одной общеобразовательной организации в другую муниципальную общеобразовательную организацию на территории муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края, возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, не требуется, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

14. Управление образованием администрации муниципального образования Ейский район в течение десяти рабочих дней в соответствии с принятым решением, указанным в пункте 10 настоящего Порядка заключает соглашения с общеобразовательными организациями на предоставление субсидий на иные цели.

15. Перечисление единовременной выплаты производится общеобразовательной организацией на расчетный счет заявителя в течение месяца со дня вынесения решения о назначении единовременной выплаты.

Исполняющий обязанности

начальника управления образованием

администрации муниципального

образования Ейский район Т.А. Фефелова

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

решением Совета муниципального образования Ейский район

от №

**Порядок предоставления дополнительных мер**

**социальной поддержки отдельных категорий**

**педагогических работников в виде**

**ежемесячной выплаты**

1. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников в виде ежемесячной выплаты (далее - Порядок) определяет правила предоставления молодым педагогам общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район, дополнительных мер социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей (далее – ежемесячная выплата).

2. Под молодым педагогом в целях настоящего Порядка понимается работник общеобразовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район, в возрасте до 35 лет (включительно), который получил высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, и впервые поступил на работу по должности «учитель» в течение одного года после окончания образовательной организации (далее – заявитель).

3. Размер ежемесячной выплаты составляет 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей. Ежемесячная выплата предоставляется каждый месяц в течение 1 года. Общая сумма ежемесячных выплат, предоставленных заявителю, может составлять не более 180 000 (ста восьмидесяти тысяч) рублей.

Расходы на предоставление ежемесячных выплат осуществляются в пределах средств, утвержденных в бюджете муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края на соответствующий финансовый год.

4. Ежемесячная выплата предоставляется заявителю на основании ходатайства. На дату подачи ходатайства о предоставлении единовременной выплаты, заявитель должен соответствовать следующим условиям:

возраст до 35 лет включительно;

иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету;

впервые приступить к педагогической деятельности в общеобразовательной организации по должности «учитель» не позднее одного года после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации;

замещать должность «учитель» в общеобразовательной организации в соответствии с трудовым договором, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов учебной нагрузки в неделю.

5. Ежемесячная выплата заявителю устанавливается с даты заключения трудового договора и производится независимо от отработанного времени за календарный месяц.

6.Установление нагрузки более 18 часов неделю не влечет за собой увеличение выплаты.

7. Ежемесячная выплата заявителю предоставляется и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям, ежемесячная выплата не производится. Ежемесячная выплата сохраняется, в случае перехода заявителя из одной общеобразовательной организации в другую, находящуюся на территории муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края.

8. Основанием для отказа в предоставлении ежемесячной выплаты являются:

несоответствие условиям предоставления ежемесячной выплаты;

не полный пакет документов.

9. Ходатайство заявителя о предоставлении ежемесячной выплаты представляется руководителями общеобразовательных организаций в управление образованием администрации муниципального образования Ейский район с приложением следующих документов:

ходатайство заявителя, поданного на имя руководителя общеобразовательной организации;

расписка об ознакомлении с условиями настоящего Порядка;

копия документа, удостоверяющего личность;

копия документа об образовании;

копия трудового договора и приказа общеобразовательной организации о приеме на работу;

копия трудовой книжки;

копия документа с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации, для перечисления ежемесячной выплаты;

согласие на обработку персональных данных, составленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных».

10. Решение о предоставлении ежемесячной выплаты заявителю принимается управлением образованием администрации муниципального образования Ейский район в течение 15 рабочих дней со дня поступления ходатайства и полного пакета документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, и оформляется распоряжением управления образованием администрации муниципального образования Ейский район.

11. После назначения меры социальной поддержки заявитель берет на себя обязательство отработать в общеобразовательных организациях, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов учебной нагрузки в неделю в течение 3 лет по должности «учитель». В этот период не входит отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, призыв на военную службу.

12. В случае расторжения трудового договора до истечения 3 лет с даты назначения ежемесячной выплаты по основаниям предусмотренным частью 1 статьи 71, пунктом 3 части 1 статьи 77, пунктами 5, 6, 8, 11 части 1 статьи 81, пунктом 4 части 1 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации заявитель, получивший ежемесячную выплату, обязан в течение 20 (двадцати) рабочих дней с даты прекращения трудового договора возвратить денежные средства, полученные им в качестве ежемесячной выплаты.

При отказе от возврата ежемесячной выплаты денежные средства взыскиваются в судебном порядке.

13. При переходе заявителя на работу из одной образовательной организации в другую муниципальную общеобразовательную организацию на территории муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края возврат денежных средств, полученных в качестве ежемесячной выплаты, не требуется, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

14. Управление образованием администрации муниципального образования Ейский район в течение десяти рабочих дней в соответствии с принятым решением, указанным в пункте 10 настоящего Порядка заключает соглашения с общеобразовательными организациями на предоставление субсидий на иные цели.

15. Перечисление ежемесячной выплаты производится общеобразовательной организацией на расчетный счет заявителя в течение месяца со дня вынесения решения о назначении ежемесячной выплаты.

Исполняющий обязанности

начальника управления образованием

администрации муниципального

образования Ейский район Т.А. Фефелова