

Отчет о результатах выездной проверки

1. Основание: распоряжение администрации муниципального образования Ейский район от 27 июня 2024 года № 204-р «О назначении контрольного мероприятия» и пункта 8 Плана контрольных мероприятий отдела внутреннего муниципального финансового контроля управления контроля и противодействия коррупции администрации муниципального образования Ейский район по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2024 год, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 12 декабря 2023 года № 988 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий отдела внутреннего муниципального финансового контроля управления контроля и противодействия коррупции администрации муниципального образования Ейский район по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2024 год» .

2. Объект контроля: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 4 станицы Должанской муниципального образования Ейский район.

3. Тема контрольного мероприятия: проверка расходования средств на оплату труда и распределение стимулирующего фонда.

4. Проверенный период: с 1 января 2023 года по 30 июня 2024 года.

5. Срок проведения проверки: с 22 июля 2024 года по 13 сентября 2024 года.

6. Перечень основных вопросов контрольного мероприятия:

-проверка правильности начисления заработной платы;

-проверка законности и обоснованности расходования средств на стимулирующие выплаты;

-иные вопросы, относящиеся к теме контрольного мероприятия.

7. По результатам проверки согласно акту плановой выездной проверки № 8 от 3 октября 2024 года, установлено:

Нарушения по оплате педагогическим работникам за замещение отсутствующего педагогического работника в 2023 году составили 2 500,58 рублей. В ходе контрольного мероприятия, излишне начисленные суммы в размере 1 239,70 рублей взысканы с работников, а недоплаченные суммы в размере 1 260,88 рублей доначислены работникам Образовательной организации в связи с тем, что данное нарушение возникло по причине счетной ошибки. Предоставлены расчетные листы.

Нарушения при проведении проверки правильности и обоснованности начисления заработной платы и доплат работникам Образовательной организации в 2023 году составили 36 200,99 рублей. В ходе контрольного мероприятия, излишне начисленные суммы в размере 10 767,40 рублей взысканы с работников, а недоплаченные суммы в размере 25 433,59 рублей доначислены работникам Образовательной организации в связи с тем, что данное нарушение возникло по причине счетной ошибки. Предоставлены расчетные листы.

Выплаченная сумма денежных средств в 2023 году, использованных не по целевому назначению составила 52289,44 рублей, в том числе 40160,86 рублей начисленная заработная плата и 12128,58 рублей отчисления на заработную плату, которая подлежит возврату в краевой бюджет Краснодарского края.

Использование денежных средств не по целевому назначению образуют признаки административного правонарушения, предусмотренного статьей 15.14 «Нецелевое использование бюджетных средств» Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Нарушения по оплате выплат компенсационного характера в 2023 году составили 16 540,17 рублей. В ходе контрольного мероприятия, излишне начисленные суммы в размере 6 831,14 рублей взысканы с работников, а недоплаченные суммы в размере 9 709,03 рублей доначислены работникам Образовательной организации в связи с тем, что данное нарушение возникло по причине счетной ошибки. Предоставлены расчетные листы.

В ходе проверки выявлены некорректное заполнение количества занимаемых ставок в табелях учета рабочего времени с января по май 2024 года.

Ненадлежащее ведение табелей учета рабочего времени образуют признаки административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В соответствии с пунктом 2.3 Положения об оплате труда № 20-ОД и штатным расписанием от 30 января 2024 года:

оклад повара составляет 8 616,00 рублей на ставку, на должность повара приняты два сотрудника по 0,87 ставки каждая. В ходе проверки установлен неверный расчет оплаты по окладу работникам, занимаемым ставки повара в январе-феврале 2024 года, оплата по окладу на 0,87 ставки повара составляет 7 495,92 рублей, в соответствии с расчетной ведомостью 7 721,25;

оклад делопроизводителя составляет 8 365,00 рублей на ставку, на должность делопроизводителя принят сотрудник на 0,5 ставки и оклад составляет 4 182,50. В ходе проверки установлен неверный расчет оплаты по окладу в первом полугодие 2024 года, в расчетной ведомости при начислении заработной платы оклад составляет 3 406,00 рублей.

В ходе контрольного мероприятия, нарушения расчета оплаты труда по окладу устранены. Предоставлены расчетные листы.

В соответствии с приказом заведующего образовательной организации от 1 апреля 2024 года № 48-Д, музыкальному руководителю оплачено 36 часов выполнения обязанностей временно отсутствовавшего сотрудника воспитателя с 1 апреля 2024 года по 24 апреля 2024. Сумма к выплате составляет 4 567,45 рублей, в соответствии с предоставленной расчетной ведомостью работнику оплачено 6 360,39 рублей.

В результате счетной ошибки переплата составила 1 792,94 рублей.

В ходе контрольного мероприятия излишне начисленная сумма 1 792,94 рублей удержана с работника из заработной платы, начисленной за июль 2024 года. Расчетный лист предоставлен.

В соответствии с приказом заведующего образовательной организации от 30 января 2024 № 14/Д повару установлена выплата в размере 4% оклада. В нарушение пункта 3.8 Положения об оплате труда в расчетной ведомости начислений доплата отсутствует.

Нарушения по начислению компенсационных выплат устранены во время проведения контрольного мероприятия. Доплата работнику произведена в июле 2024 года. Расчетный лист предоставлен.

В соответствии с приказом заведующего Образовательной организации от 30 января 2024 года № 4/Д инструктору по физической культуре установлена компенсационная выплата за работу в сельской местности с 1 января 2024 года по 31 августа 2024 года в размере 1 250,00 рублей.

В нарушение пункта 3.5 Положения об оплате труда в первом полугодие 2024 года выплата работнику не начислялась. Нарушения устранены в ходе проведения контрольного мероприятия, работнику произведена доплата. Расчетный лист предоставлен.

В нарушении п.7.1 Положения об отраслевой системе оплаты труда № 702, п.6.1 Положения об оплате труда не установлены критерии, позволяющие оценить профессиональные достижения работника, сложность и напряженность работы при назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, основания и конкретные размеры (в зависимости от оснований назначения).

В приложении № 4 к Положению об оплате труда включен такой показатель и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов (старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог-психолог) как: своевременная родительская плата до 20 числа – 5 баллов.

Данный показатель и критерии оценки результативности профессиональной деятельности не относятся к критериям оценки профессиональной деятельности педагогических работников.

Согласно приложению № 4 к Положению об оплате труда критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством содержит показатель «выполнение важных и срочных работ (аварийные и ремонтные работы в выходные дни и в нерабочее время)», за который предусмотрены 15 баллов.

В связи с тем, что «выполнение важных и срочных работ (аварийные и ремонтные работы в выходные дни и в нерабочее время)» не относится к профессиональной деятельности заведующего хозяйством Образовательной организации, то соответственно выполнение данного показателя не является результатом труда вышеуказанной категории работника.

Таким образом, включение данных показателей в критерии оценки профессиональной деятельности нарушает принцип объективности, который в соответствии с пунктом 6.2.6 Положения об оплате труда работников должен учитываться при разработке показателей и критериев эффективности работы.

В нарушении пункта 4.6 Приложения 5 к Положению об оплате труда № 46-ОД в феврале, марте, апреле и мае 2023 году стимулирующая выплата за качество работ вспомогательному персоналу не начислялась и не выплачивалась, что подтверждается отсутствием за данный период приказов руководителя и протоколов заседания комиссии. Стимулирующий фонд вспомогательного персонала за февраль - май 2023 году составил 59 800,00 рублей и в полном объеме направлен на выплату премии, нарушения составили 23 920,00 рублей.

Нарушения по начислению стимулирующих выплат за выслугу лет в 1

полугодии 2024 года устранены во время проведения контрольного мероприятия, заработная плата работникам пересчитана. Расчетные листы предоставлены.

Нарушения по начислению дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в 1 полугодии 2024 года, должности которых финансируются из средств местного бюджета, устранены во время проведения контрольного мероприятия. Заработная плата работникам пересчитана. Расчетные листы предоставлены.

Начальник управления контроля и
противодействия коррупции администрации
муниципального образования Ейский район

 Е.А. Токарева

28.10.2024