

ПОДПРОГРАММА

«Кадровое обеспечение системы здравоохранения»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»

Координатор подпрограммы	муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения муниципального образования Ейский район «Центральная районная больница»
Участники подпрограммы	управление жилищно-коммунального хозяйства и капитального строительства; муниципальное бюджетное учреждение муниципального образования Ейский район «Центральная районная больница» муниципальное бюджетное учреждение муниципального образования Ейский район «Скорая помощь» муниципальное бюджетное учреждение муниципального образования Ейский район «Стоматологическая поликлиника»
Цели подпрограммы	совершенствование кадрового обеспечения системы здравоохранения Ейского района.
Задачи подпрограммы	повышение эффективности здравоохранения и укомплектованности медицинскими работниками за счет привлечения и закрепления медицинских кадров, в том числе специалистов наиболее дефицитных специальностей, в учреждения здравоохранения Ейского района; оказание мер социальной поддержки работникам учреждений здравоохранения муниципального образования Ейский район; повышение уровня профессиональных знаний работников учреждений здравоохранения.

Перечень целевых обеспеченность врачами;

показателей подпрограммы	обеспеченность средним медицинским персоналом; доля медицинских специалистов, обучавшихся в рамках краевой целевой программы «Повышение квалификации медицинских работников здравоохранения».
Сроки реализации подпрограммы	2015-2019 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>всего на 2015-2019 годы – 38 478,5 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 12 702,6 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 6 990,2 тыс. руб.;</p> <p>2017 год – 6 887,7 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 5 949,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 5 949,0 тыс. руб.;</p> <p>за счет средств краевого бюджета 29 174,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 5 936,8 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 6 590,2 тыс. руб.;</p> <p>2017 год – 5 549,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 5 549,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 5 549,0 тыс. руб.;</p> <p>за счет средств местного бюджета 6 575,8 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 5 237,1 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 100,0 тыс. руб.;</p> <p>2017 год – 1 038,7 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 100,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 100,0 тыс. руб.;</p> <p>за счет внебюджетных источников 2 728,7 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 1 528,7 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>2017 год – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 300,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 300,0 тыс. руб.;</p>
Контроль над выполнением подпрограммы	контролирующие органы в соответствии с действующим бюджетным законодательством.

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы здравоохранения реализации подпрограммы

Эффективность функционирования системы здравоохранения Ейского

района, доступность и качество медицинской помощи, оказываемой населению, зависит, в том числе, от кадрового потенциала отрасли. В настоящее время количество медицинского персонала, выбывающего из учреждений здравоохранения, не в полной мере компенсируется притоком других медицинских специалистов, в том числе молодых. В связи с этим одной из первоочередных задач является закрепление медицинских кадров за учреждениями здравоохранения.

Среди проблем в области укомплектованности кадров следует отметить высокий процент лиц предпенсионного и пенсионного возраста. Доля врачей в возрасте более 50 лет составила 69 %, в возрасте 46-50 лет-10 %, от 36 до 45 лет-8 %, доля врачей моложе 36 лет - всего лишь 18 %.

Коэффициент совместительства у врачей в среднем составляет в среднем от 1,5 до 2,9 (при средне краевом показателе 1,5). Высокий уровень коэффициента совместительства свидетельствует о дополнительной нагрузке, приходящейся на каждого специалиста, о стремлении компенсировать недостаточный уровень заработной платы за счет более высокой нагрузки. Кроме того, невозможность замены отсутствующего работника ограничивает направление врачей и средних медицинских работников на повышение квалификации, длительные нагрузки приводят к синдрому «хронической усталости», и специалисты не могут на должном уровне выполнить весь объем работы.

Динамика численности, обеспеченности и укомплектованности медицинским работниками учреждений здравоохранения Ейского района

№ п/п	Показатель	врачи			средний медперсонал		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016
1	Число физических лиц работников (человек)	267	277	282	1053	1025	1019
2	Показатель обеспеченности (на 10 тыс. населения)	31,1	33,2	30,4	101,4	105,1	102,2
3	Укомплектованность физическими лицами (процент)	54	56	58	97	85	84

Учитывая актуальность проблемы дефицита врачебных кадров, администрацией Краснодарского края при поддержке Законодательного Собрания Краснодарского края принято решение о подготовке врачебных кадров программно - целевым методом за счет средств краевого бюджета в рамках краевых целевых программ по специальностям «лечебное дело», «педиатрия», «медико-профилактическое дело» и «фармация» для учреждений здравоохранения.

Из районного бюджета ежегодно выделяются 100 тыс. рублей. Это деньги на софинансирование с краем мероприятий по повышению квалификации сотрудников ЦРБ. Та же статья расходов предусматривает выделение 300 тыс. рублей, которые учреждение зарабатывает за счет оказания платных услуг. В 2016 году повышена квалификация 57 врачей на сумму 817,3 тысяч рублей.

Обучение по программе повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 275 медицинских сестер.

4 студента в настоящее время обучаются по программе «Врачебные кадры для сельского здравоохранения» в Кубанском государственном медицинском университете, по программе «Целевой приём» за счёт федерального бюджета обучаются 6 студентов.

По программе «Целевое обучение» по специальности «Акушерство и гинекология», «Неонатология», «Эндокринология» заключено 3 договора с интернами, 2 договора с ординаторами по специальности «Кардиология», «Оториноларингология».

В 2015 году 5 врачей приняты по программе «Земский доктор».

В 2016 году 4 врача приняты по программе «Земский доктор».

В 2016 году учреждением приняты на работу 35 врачей, в том числе: врачи общей практики, травматологи, хирурги, терапевты, офтальмолог, отоларинголог, сердечно-сосудистый хирург, рентгенологи, акушеры-гинекологи, стоматолог, неврологи, врач скорой помощи, врач УЗИ.

Снижение дефицита медицинских кадров зависит от решения их социальных проблем путем предоставления мер социальной поддержки, оказание содействия в профессиональной подготовке.

Учитывая проблему обеспеченности медицинскими работниками на селе, в Ейском районе реализуется постановление главы администрации Краснодарского края от 4 февраля 2005 года № 65 «О предоставлении компенсационных выплат на возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа».

Снижение кадрового дефицита как мера, направленная на повышение качества медицинского обслуживания населения, напрямую связана с повышением мотивации специалистов на работу в муниципальные учреждения здравоохранения Ейского района.

Одной из причин кадрового дефицита также является недостаточный уровень заработной платы медицинских работников.

Однако при всех проводимых в настоящее время мероприятиях остаются нерешенными на сегодняшний день следующие проблемы:

неадекватность численности и структуры медицинских кадров объемам выполняемой деятельности, задачам и направлениям развития здравоохранения;

несбалансированность медицинского персонала по структуре между: врачами общего профиля и узкими специалистами;

врачами и сестринским персоналом;
медицинскими организациями первичного звена и специализированных видов помощи;

несоответствие подготовки специалистов потребностям практического здравоохранения;

недостаточное использование методов планирования численности медицинского персонала;

невысокий в сравнении со средними показателями производственной деятельности в регионе уровень заработной платы;

рост тенденции оттока из здравоохранения как молодых, так и опытных специалистов в санаторно-курортные учреждения и учреждения частной системы здравоохранения.

Решению указанных проблем будет способствовать реализация мероприятий подпрограммы, направленных на рациональное использование кадрового потенциала, трудоустройство выпускников вузов в учреждения здравоохранения Ейского района, снижение текучести медицинских кадров и повышение уровня их квалификации.

Наличие целевых показателей мероприятий подпрограммы позволяет анализировать ход исполнения подпрограммы, учитывать проблемы при её реализации.

Мероприятия, предлагаемые настоящей подпрограммой, затрагивают интересы всего населения Ейского района, поскольку от уровня обеспеченности медицинскими кадрами зависит качество и доступность медицинской помощи, получаемой жителями Ейского района.

2. Цели, задачи, целевые показатели и сроки реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»

Цель подпрограммы совершенствование кадрового обеспечения системы здравоохранения Ейского района.

Задачи подпрограммы:

повышение эффективности здравоохранения и укомплектованности медицинскими работниками за счет привлечения и закрепления медицинских кадров, в том числе специалистов наиболее дефицитных специальностей, в учреждения здравоохранения Ейского района;

оказание мер социальной поддержки работникам учреждений здравоохранения муниципального образования Ейский район;

повышение уровня профессиональных знаний работников учреждений здравоохранения;

Реализацию подпрограммы предполагается осуществить в период 2015-2019 годов.

Целевые показатели подпрограммы

№ пп	Наименование целевого показателя	Едини ца измере ния	Ста- тус <*>	Значение показателей				
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Обеспеченность врачами	на 10 тыс. населе ния	2	31,5	32,1	32,5	32,7	33,0
2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом	на 10 тыс. населе ния	2	121,1	122,3	122,3	122,3	122,3
3.	Доля медицинских специалистов, обу чавшихся в рамках краевой целевой про граммы «Повышение квалификации меди цинских работников здравоохранения»	на 100 тыс населе ния	2	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4

3. Перечень мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»

№ пп	Наименование мероприятия	Ста тус	Источ ник финан сиро вания	Объем финанси рования, всего (тыс. руб.)	в том числе по годам					Непос редст вен ный ре зульт ат реали зации меропри ятия	Участ ник муни ци паль ной прог рам мы
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Цель:	Совершенствование кадрового обеспечения системы здравоохранения Ейского района									
1.1	Задача:	Повышение эффективности здравоохранения за счёт привлечения и закрепления медицинских кадров, в том числе специалистов наиболее дефицитных специальностей, в учреждениях здравоохранения Ейского района									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1.1	Приобретение жилых помещений	1	Всего, в том числе	5137,1	5137,1	0,0	0,0	0,0	0,0	При влече ние меди цинс ких	Адм и нист рати я
			Крае вой бюд жет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

			район ный бюд жет	5137,1	5137,1	0,0	0,0	0,0	0,0	спе циа лис тов	МО Ейс кий райо н
			вне бюд жет ный источ ник	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.2	Задача:	Социальная поддержка работников медицинских организаций									
1.2.1	Субсидия на осуществление отдельных государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения работникам муниципальных учреждений здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	1	всего, в том числе	27 490,4	4 970,5	5 872,9	5 549,0	5 549,0	5 549,0	При влече ние меди цинс ких спе циа лис тов	Адми нист рация МО Ейс кий район МБУ З МО Ейс кий район «Сто мато логи чес кая поли к лини ка»
Крае вой бюд жет			27 490,4	4 970,5	5 872,9	5 549,0	5 549,0	5 549,0			
район ный бюд жет			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
вне бюд жет ный источн ик											
1.2.2	Субсидия на компенсацию расходов по предоставлению мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения работникам муниципальных учреждений здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности	1	всего, в том числе	938,7	0	0	938,7	0	0	При влече ние меди цинс ких спе циа лис тов	Адми нист рация МО Ейс кий район
Крае вой бюд жет			0	0	0	0	0	0			
район ный бюд жет			938,7	0	0	938,7	0	0			
вне бюд жет ный источн ик			0	0	0	0	0	0			
1.3	Задача:	Повышение профессионального уровня работников медицинских организаций									
1.3.1	Обеспечение дополнительного профессионального образования работников муниципальных	1	всего, в том числе	4 912,3	2 595,0	1 117,3	400,0	400,0	400,0	Повы шение уров ня квали	Адми нист рация МО Ейс

бюджетных учреждений здравоохранения	Краевой бюджет	1 683,6	966,3	717,3	0,0	0,0	0,0	фискальный район МБУЗ МО Ейский район «ЦРБ»
	районный бюджет	500,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
	внебюджетный источник	2 728,7	1 528,7	300,0	300,0	300,0	300,0	
Всего:	всего, в том числе	38478,5	12702,6	6990,2	6887,7	5949,0	5949,0	
	Краевой бюджет	29174,0	5936,8	6590,2	5549,0	5549,0	5549,0	
	районный бюджет	6575,8	5237,1	100,0	1038,7	100,0	100,0	
	внебюджетный источник	2728,7	1528,7	300,0	300,0	300,0	300,0	

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»

«Источник финансирования	Всего (тыс. руб.)	в том числе по годам				
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	2	3	4	5	6	7
всего, в том числе	38 478,5	12 702,6	6 990,2	6 887,7	5 949,0	5 949,0
краевой бюджет	29 174,0	5 936,8	6 590,2	5 549,0	5 549,0	5 549,0
районный бюджет	6 575,8	5237,1	100,0	1 038,7	100,0	100,0
внебюджетные источники	2 728,7	1 528,7	300,0	300,0	300,0	300,0

При реализации программы предполагается привлечение средств за счет субсидии из краевого бюджета бюджету муниципального образования Ейский район.

Ресурсное обеспечение реализации программы, а также возможностей ее реализации с учетом действующих расходных обязательств и необходимых

дополнительных средств, подлежит ежегодному уточнению в рамках бюджетного цикла.

Расчеты объемов финансирования мероприятий муниципальной программы подготовлены на основании данных мониторинга цен на выполнение работ и оказание услуг в соответствии со спецификой планируемых программных мероприятий с учетом индексов-дефляторов.

Финансовое обеспечение может осуществляться в пределах выделенных средств краевого бюджета, федеральных средств, предоставляемых в форме межбюджетных трансфертов Краснодарскому краю.

5. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммой муниципальной программы осуществляет муниципальное учреждение здравоохранения муниципального образования Ейский район «Центральная районная больница» – координатор, который:

- организует и обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;
- формирует структуру подпрограммы;
- организует координацию деятельности участников подпрограммы;
- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;
- несет ответственность за достижение целевых показателей подпрограммы;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы;
- разрабатывает формы отчетности для участников подпрограммы, необходимые для осуществления контроля за выполнением подпрограммы, устанавливает сроки их предоставления;
- проводит мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности, предоставляемой участниками подпрограммы;
- ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;
- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года, организует формирование план реализации муниципальной программы на очередной год и плановый период, с указанием контрольных событий, оказывающих существенное влияние на сроки и результаты реализации подпрограммы;
- ежегодно, не позднее 15 декабря текущего финансового года, организует формирование детального план-графика реализации муниципальной программы на очередной год и плановый период, который содержит полный перечень мероприятий подпрограммы на очередной год и плановый период, а также полный перечень контрольных событий подпрограммы;

осуществляет контроль за выполнением мероприятий подпрограммы, согласно плана реализации муниципальной программы и детального плана-графика.

Участник муниципальной подпрограммы муниципальной программы: осуществляет реализацию мероприятий подпрограммы и проводит анализ её выполнения;

формирует бюджетные заявки на финансирование мероприятий подпрограммы;

несет ответственность за целевое и эффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств;

участвует в подготовке нормативно-правового регулирования реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает предложения о внесении изменений в подпрограмму и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы, связанных с выполнением муниципального задания для учреждения;

проводит оценку эффективности выполнения мероприятий подпрограммы;

участвует в проведении информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач подпрограммы;

представляет отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения мероприятий;

несет ответственность за достоверность представляемых данных.

Реализация мероприятий, по которым предусмотрено финансирование, осуществляется на основе муниципальных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с методикой, принятой для муниципальной программы и основывается на принципе сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей с их плановыми значениями по результатам отчетного года.

Исполняющий обязанности
главного врача



И.В. Ковалева

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к муниципальной программе
«Развитие здравоохранения
В Ейском районе»

ПОДПРОГРАММА

**«Совершенствование системы территориального
планирования и информатизации здравоохранения
Ейского района»**

ПАСПОРТ

подпрограммы «Совершенствование системы
территориального планирования и информатизации
здравоохранения Ейского района»

Координатор подпрограммы	муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения муниципального образования Ейский район «Центральная районная больница»
Участники подпрограммы	муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения муниципального образования Ейский район «Центральная районная больница» муниципальное казенное учреждение здравоохранения муниципального образования Ейский район «Медицинский информационно-аналитический центр»
Цель подпрограммы	повышение эффективности управления качеством медицинской помощи и охраны здоровья населения Ейского района
Задачи подпрограммы	внедрение и сопровождение информационных систем и технологий, направленных на повышение уровня доступности медицинской помощи и качества оказываемых медицинских услуг
Перечень целевых показателей подпрограммы	обеспечение муниципальных учреждений здравоохранения и их подразделений автоматизированным рабочим местом для управления в сфере здравоохранения; доля учетной и отчетной документации представленной в электронном виде в соответствии с едиными

стандартами.

Сроки реализации
подпрограммы 2015-2019 годы

Объемы
бюджетных
ассигнований
подпрограммы

всего на 2015-2019 годы – 1 293,6 тыс. руб., в том числе по годам:
 2015 год – 1 293,6 тыс. руб.;
 2016 год – 0,0 тыс. руб.;
 2017 год – 0,0 тыс. руб.;
 2018 год – 0,0 тыс. руб.;
 2019 год – 0,0 тыс. руб.;

за счет средств краевого бюджета 1 293,6 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 1 293,6 тыс. руб.;
 2016 год – 0,0 тыс. руб.;
 2017 год – 0,0 тыс. руб.;
 2018 год – 0,0 тыс. руб.;
 2019 год – 0,0 тыс. руб.;

за счет средств местного бюджета 0,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 0,0 тыс. руб.;
 2016 год – 0,0 тыс. руб.;
 2017 год – 0,0 тыс. руб.;
 2018 год – 0,0 тыс. руб.;
 2019 год – 0,0 тыс. руб.;

за счет внебюджетных источников 0,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 0,0 тыс. руб.;
 2016 год – 0,0 тыс. руб.;
 2017 год – 0,0 тыс. руб.;
 2018 год – 0,0 тыс. руб.;
 2019 год – 0,0 тыс. руб.

Контроль над
выполнением
подпрограммы

контролирующие органы в соответствии с действующим бюджетным законодательством.

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы здравоохранения реализации подпрограммы

В соответствии с Концепцией создания единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения, утвержденной приказом

Минздравсоцразвития России от 28 апреля 2011 года № 364, в Ейском районе обеспечивается соблюдение единой информационно - технологической политики при создании регионального сегмента единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (далее ЕГИСЗ).

Система позволит обеспечить решение комплекса задач по следующим направлениям:

повышение эффективности управления в сфере здравоохранения на основе информационно - технологической поддержки решения задач прогнозирования и планирования расходов на оказание медицинской помощи, а также контроля над соблюдением государственных гарантий по объему и качеству ее предоставления;

повышение качества оказания медицинской помощи на основе совершенствования информационно - технологического обеспечения деятельности медицинских организаций, их персонала.

повышение информированности населения по вопросам ведения здорового образа жизни, профилактики заболеваний, получения медицинской помощи, качества обслуживания в медицинских организациях, а также осуществления деятельности в сфере здравоохранения на основе обеспечения возможностей электронного взаимодействия с соответствующими уполномоченными органами. Создание ЕГИСЗ осуществляется в два этапа.

С декабря 2011 года промышленно эксплуатируется региональный информационный ресурс на базе Центра обработки данных (ЦОД), фактически расположенного на территории ГБУЗ «Медицинский информационно – аналитический центр» Краснодарского края.

Создана инфраструктура регионального информационного ресурса (далее РИР). На базе РИР функционируют следующие подсистемы:

подсистема кадрового учета. В МБУЗ МО Ейский района «ЦРБ» установлена и внедрена единая кадровая система и единая методология кадрового учета;

подсистема Регионального регистра медицинских работников. В режиме On – Line производится ввод и изменение информации о медицинских работниках в формате федерального регистра медицинских работников;

подсистема Паспортов ЛПУ. В подсистеме организован учет паспортов ЛПУ в разрезе организационно - штатной структуры учреждений;

подсистема регистра медицинской техники. В подсистеме производится ведение регистра медицинской техники и передача сводной информации по краю на федеральный уровень;

подсистема мониторинга. В подсистеме производится мониторинг реализации мероприятий региональной программы модернизации здравоохранения Краснодарского края на 2011-2013 годы.

Создание централизованного сервиса «Управление отраслью здравоохранения» необходимый шаг для включения ведомства в формируемую сегодня в стране систему электронного правительства. Уже сегодня вводятся автоматизированные системы АХД по МБУЗ МО Ейский район «ЦРБ», МБУЗ

МО Ейский район «Стоматологическая поликлиника», МБУЗ МО Ейский район «Скорая помощь».

Применение программно-целевых методов управления позволяет получать достоверные и оперативные данные о доступных ресурсах, показателях эффективности выполнения целевых программ и ключевых индикаторах деятельности государственных служащих в соответствии с положениями «эффективного контракта».

Усовершенствование учета, усиление его контрольных функций за хозяйственной и финансовой деятельностью учреждения позволит улучшить соблюдение финансовой - бюджетной дисциплины. Отражая все операции, связанные с освоением сметы расходов, бухгалтерский учет позволит не только систематически сопоставлять их с плановыми показателями, но и выявлять отклонения фактических затрат от плановых, определить основные направления расходов и повышать уровень бюджетного сметного планирования в целом. Высокое качество учетной информации создает условия эффективной реализации всех без исключения функций управления.

2. Цели, задачи, целевые показатели и сроки реализации подпрограммы «Совершенствование системы территориального планирования и информатизации здравоохранения Ейского района»

Целью подпрограммы является повышение эффективности управления качеством медицинской помощи и охраны здоровья населения Ейского района.

Задачи подпрограммы:

внедрение и сопровождение информационных систем и технологий, направленных на повышение уровня доступности медицинской помощи и качества оказываемых медицинских услуг.

Целевые показатели подпрограммы

№ пп	Наименование целевого показателя	Едини ца измере ния	Ста- тус <*>	Значение показателей				
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Обеспеченность муниципальных учреждений здравоохранения и их подразделений автоматизированным рабочим местом для управления в сфере здравоохранения	%	1	55	-	-	-	-
2.	Доля учётной и отчётной документации представленной в электронном виде в соответствии с едины	%	1	20	-	-	-	-

системы территориального планирования и информатизации здравоохранения Ейского района» изложить в следующей редакции:

№ пп	Наименование мероприятия	Ста тус	Источ ник финан сиров ания	Объём финанси рования, всего (тыс. руб.)	в том числе по годам					Непос редст вен ный ре зульт ат реали зации мероп рия тия	Участ ник муни ци паль ной про грам мы
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Цель:	Повышение эффективности управления качеством медицинской помощи и охраны здоровья населения Ейского района									
1.1	Задача:	Внедрение и сопровождение информационных систем и технологий, направленных на повышение уровня доступности медицинской помощи и качества оказываемых медицинских услуг									
1.1.1	Ведение информаци онных систем в сфе ре здравоохранения, а также осуществле нию эффективной информационно- технологической поддержки и аналити ческого сопровож дения процесса управления системой медицинской помо щи. Финансовое обеспечение деятель ности МКУЗ МО Ейский район «МИАЦ»	1	всего, в том числе	1293,6	1293,6	0,0	0,0	0,0	0,0	Внед рение инфор ма цион ных сис тем	МБУЗ МО Ей ский район «ЦРБ» МКУЗ МО Ейс кий район «МИ АЦ»
			Крае вой бюд жет	1293,6	1293,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
			район ный бюд жет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			вне бюд жет ный источ ник	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Итого:		всего, в том числе	1293,6	1293,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Крае вой бюд	1293,6	1293,6	0,0	0,0	0,0	0,0		

		жет									
		район ный бюд жет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		вне бюд жет ный источ ник	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы «Совершенствование системы территориального планирования и информатизации здравоохранения Ейского района»

Источник финансирования	Всего (тыс.руб.)	в том числе по годам				
		2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г
1	2	3	4	5	6	7
всего, в том числе	1293,6	1293,6	0,0	0,0	0,0	0,0
краевой бюджет	1293,6	1293,6	0,0	0,0	0,0	0,0
районный бюджет						
внебюджетные источники						

5. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммой муниципальной программы осуществляет муниципальное учреждение здравоохранения муниципального образования Ейский район «Центральная районная больница»– координатор, который:

- организует и обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;
- формирует структуру подпрограммы;
- организует координацию деятельности участников подпрограммы;
- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;
- несет ответственность за достижение целевых показателей подпрограммы;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы;
- разрабатывает формы отчетности для участников подпрограммы, необходимые для осуществления контроля за выполнением подпрограммы, устанавливает сроки их предоставления;

проводит мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности, представляемой участниками подпрограммы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года, организует формирование план реализации муниципальной программы на очередной год и плановый период, с указанием контрольных событий, оказывающих существенное влияние на сроки и результаты реализации подпрограммы;

ежегодно, не позднее 15 декабря текущего финансового года, организует формирование детального план-графика реализации муниципальной программы на очередной год и плановый период, который содержит полный перечень мероприятий подпрограммы на очередной год и плановый период, а также полный перечень контрольных событий подпрограммы;

осуществляет контроль за выполнением мероприятий подпрограммы, согласно плана реализации муниципальной программы и детального плана-графика.

Участник муниципальной подпрограммы муниципальной программы:

осуществляет реализацию мероприятий подпрограммы и проводит анализ её выполнения;

формирует бюджетные заявки на финансирование мероприятий подпрограммы;

несет ответственность за целевое и эффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств;

участвует в подготовке нормативно-правового регулирования реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает предложения о внесении изменений в подпрограмму и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы, связанных с выполнением муниципального задания для учреждения;

проводит оценку эффективности выполнения мероприятий подпрограммы;

участвует в проведении информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач подпрограммы;

представляет отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения мероприятий;

несет ответственность за достоверность представляемых данных.

Реализация мероприятий, по которым предусмотрено финансирование, осуществляется на основе муниципальных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с методикой, принятой для муниципальной программы и основывается на принципе сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей с их плановыми значениями по результатам отчетного года.

Исполняющий обязанности
главного врача



И.В. Ковалева