

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении
управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образованием
администрации муниципального образования
Ейский район

№ пп	Наименование должностей
1	2
1	Административно – управленческий персонал
1.1	Руководитель (директор, заведующий) образовательной организации
1.2	Заместитель руководителя (директора, заведующего)
1.3	Главный бухгалтер
1.4	Заведующий библиотекой
1.5	Заведующий хозяйством
2	Педагогический персонал
2.1	Воспитатель
2.2	Инструктор - методист
2.3	Инструктор по труду
2.4	Инструктор по физической культуре
2.5	Концертмейстер
2.6	Логопед
2.7	Мастер производственного обучения
2.8	Методист
2.9	Музыкальный руководитель
2.10	Педагог дополнительного образования
2.11	Педагог-библиотекарь
2.12	Педагог-организатор
2.13	Педагог-психолог
2.14	Преподаватель
2.15	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
2.16	Руководитель физического воспитания
2.17	Социальный педагог
2.18	Старший вожатый

1	2
2.19	Старший воспитатель
2.20	Старший инструктор-методист
2.21	Старший методист
2.22	Старший педагог дополнительного образования
2.23	Старший тренер-преподаватель
2.24	Тренер-преподаватель
2.25	Тьютор
2.26	Учитель
2.27	Учитель-дефектолог
	Учитель-логопед
3	Учебно – вспомогательный персонал
3.1	Библиотекарь
3.2	Бухгалтер
3.3	Вожатый
3.4	Делопроизводитель
3.5	Специалист по охране труда
3.6	Инженер – программист (программист)
3.7	Инженер – электроник (электроник)
3.8	Костюмер
3.9	Лаборант
3.10	Медицинская сестра
3.11	Младший воспитатель
3.12	Помощник воспитателя
3.13	Специалист по кадрам
3.14	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)
3.15	Старшая медицинская сестра
3.16	Экономист
	обслуживающий персонал, участвующий в реализации образовательных программ
3.17	Гардеробщик
3.18	Дворник
3.19	Рабочий бассейна
3.20	Рабочий по уборке зданий
3.21	Техник
3.22	Уборщик служебных помещений
3.23	Уборщик территории
	обслуживающий персонал, не участвующий в реализации образовательных программ
3.24	Водитель автомобиля (водитель мототранспортного средства)
3.25	Дезинфектор
3.26	Инженер
3.27	Кастелянша
3.28	Кладовщик
3.29	Кухонный рабочий
3.30	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
3.31	Машинист (кочегар) котельной
3.32	Механик
3.33	Оператор котельной
3.34	Повар

1	2
3.35	Подсобный рабочий
3.36	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
3.37	Рабочий по уходу за животными
3.38	Слесарь-ремонтник
3.39	Слесарь-сантехник
3.40	Слесарь-электромонтажник
3.41	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
3.42	Слесарь-электрик
3.43	Сторож (вахтер)
3.44	Электрик

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район



Т.С. Кудинова

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении
управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район

ФОРМА
расчетного листка по заработной плате

Наименование учреждения				
Наименование документа				
Фамилия, имя, отчество работника				
Табельный номер, должность				
Вид расчета	Месяц	Дни	Часы	Сумма
1. Долг на начало периода за учреждением				
2. Всего начислено заработной платы, в том числе: - по видам выплат; - начислено прочих выплат				
3. Всего удержано, в том числе: - по видам удержаний				
4. Выплачено				
5. Долг на конец периода за учреждением				
6. Начислено страховых взносов по видам внебюджетных фондов				

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район



Т.С. Кудинова

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении
управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ БАЗОВЫЕ СТАВКИ
заработной платы, базовые должностные оклады
по профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням,
размеры повышающих коэффициентов
по профессиональным квалификационным уровням
по должностям работников муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении управления образованием
администрации муниципального образования Ейский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным группам	Базовый должностной оклад, ставка заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8434	0,00
2	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	8434	0,08
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	8434	0,09
4	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).	8434	0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала первого уровня			

1	2	3	4
1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5340	0,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала второго уровня			
1	Младший воспитатель	6052	0,00
2	Диспетчер образовательной организации	6052	0,06

* Рекомендуемые базовые ставки заработной платы, базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам указаны с учетом последней их индексации с 1 февраля 2018 года.

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район



Т.С. Кудинова

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении
управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район

ВЫПЛАТЫ
за специфику работы работникам отдельных
муниципальных образовательных организаций,
находящихся в ведении управления образованием
администрации муниципального образования Ейский район

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты в % от оклада, ставки зарботной платы (с учетом ПКУ)
1	2	3
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15 - 20
2	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	20
3	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, экспериментальных образовательных организаций	15
4	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
5	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
6	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
7	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район



Т.С. Кудинова

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении
управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район

ПОРЯДОК
определения размера должностного оклада
руководителей муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении управления
образованием администрации
муниципального образования Ейский район

1. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2. При расчете средней заработной платы работников муниципальной образовательной организации для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников организации, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников муниципальной образовательной организации независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

3. Расчет средней заработной платы работников муниципальной образовательной организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

4. Средняя заработная плата работников муниципальной образовательной организации определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников муниципальной образовательной организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

5. При определении среднемесячной численности работников муниципальной образовательной организации учитываются среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями.

6. Среднемесячная численность работников муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников муниципальной образовательной организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в организации на более чем одной ставке (оформленный в организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников организации как один человек (целая единица).

7. Работники муниципальной образовательной организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

исчисляется общее количество человеко - дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко - часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко - дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8. Среднемесячная численность работников муниципальной образовательной организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников организации, работавших на условиях неполного рабочего времени.

9. При создании новых организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников муниципальной образовательной организации, для определения должностного оклада руководителя организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя организации определяется учредителем организации.

».

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район



Т.С. Кудинова