

-повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

-введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

-сокращение отставания от среднекравового уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных школ;

и условно малокомплектных школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

-обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования Ейского района

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	12,4	17,3	13,9	14,1	14,3	14,2	14,3
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	11,6	11,5	11,5	11,6	11,6	12,0	12,3
Число обучающихся в расчете на педагогического работника	человек	15,5	16,3	16,7	18,0	18,0	18,0	18,0
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	23,8	35,9	50	61	70	81	92

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	18,0	16,0	16,0	16,0	16,0	39,2	39,2
Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,747	0,706	0,643	0,643	0,643	0,709	0,709
Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	8,5	14,1	22,0	22,5	23	47	48
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1.1.	1. Достижение новых качественных образовательных результатов			
	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			

1	2	3	4	5
1.1.1.	<p>начального общего образования</p> <p>Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом</p> <p>основного общего образования</p> <p>Обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководящих и педагогических работников; обмен передовым опытом</p>	<p>управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; руководители и педагогические работники организаций общего образования</p>	2014 – 2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования; наличие условий для обучения учащихся по ФГОС начального и основного общего образования
1.1.2.	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; руководители и педагогические работники организаций общего образования	2014 – 2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.1.3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; руководители организаций общего образования	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей

1	2	3	4	5
	образования для всех категорий граждан			численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставляемых полномочий				
2.1.	Создание отдела при МУ «ИМЦ» мониторинга для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в Ейском районе	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2015 – 2018 годы	создан отдел, в обязанности которого вменено проведение мониторинга для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в муниципалитете
3. Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций				
3.1.	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района», руководители и педагогические работники организаций общего образования	2014 год 2015 год 2018 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ), методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов

1	2	3	4	5
3.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: -корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; -сбора и распространения лучших педагогических практик; -формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМП системы образования Ейского района», руководители организаций общего образования	2014 – 2018 годы	российских и международных исследований образовательных достижений школьников корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций
4. Обеспечение доступности качественного образования				
4.1.	Разработка и внедрение краевой системы оценки качества общего образования в пределах предоставленных полномочий;			
4.1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район;; МКУ «ИМП системы образования Ейского района»	2014 год	методические рекомендации по определению показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
4.1.2.	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций общего образования	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМП системы образования Ейского района»	2014 – 2018 годы 1 раз в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций общего образования
4.1.3.	Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район;	2014 – 2016 годы ежегодно	участие в проведении оценочных процедур эффективности работы

1	2	3	4	5
	оценки качества работы образовательных организаций	МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»		образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций, в целях построения рейтингов
4.1.5.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 – 2018 годы ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования на основании анализа результатов независимых рейтингов
5. Разработка и реализация муниципальной стратегии поддержки и развития малокомплектных и условно малокомплектных школ				
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Ейского района и Краснодарского края	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 – 2015 годы	сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края
5.2.	Реализация мероприятий по поддержке и развитию малокомплектных и условно малокомплектных школ: -оценка качества образования; -профессиональное развитие руководящих и педагогических работников школ; -формирование межшкольных партнерств и сетей;	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 – 2018 годы	средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена профессиональное развитие руководящих и педагогических работников данных школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление

1	2	3	4	5
	-выявление и распространение лучшего педагогического опыта			и распространение лучшего педагогического опыта
6. Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
6.1.1.	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ЦБ ОУ Ейского района» (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, реализации моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования
6.1.2.	Подготовка предложений по формированию муниципального бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы общего образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ЦБ ОУ Ейского района» (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Решение Совета муниципального образования Ейский район о районном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановые периоды

1	2	3	4	5
	Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
6.1.3.	Приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, в соответствие с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район;	2014 год	локальные нормативные акты общеобразовательных организаций, регламентирующие режим работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075
6.1.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ЦБ ОУ Ейского района»; руководители образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общему образованию к средней заработной плате в Краснодарском крае
6.1.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; руководители образовательных организаций	2014 – 2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6.1.6.	Совершенствование моделей аттестации	управление образованием	2014 – 2018	доля педагогических

1	2	3	4	5
	педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	администрации муниципального образования Ейский район; руководители образовательных организаций	годы	работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в пределах предоставленных полномочий				
7.1.	Разработка и принятие в пределах предоставленных полномочий муниципальных нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМП системы образования Ейского района», руководители образовательных организаций	2014 – 2015 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего

1	2	3	4	5
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 – 2018 годы	образование (в том числе по результатам независимой оценки) заключены трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке
8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
8.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 – 2018 годы	проведена разъяснительная работа по введению эффективного контракта в трудовых коллективах, мероприятия по введению эффективного контракта освещены в средствах массовой информации, проведены семинары
8.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения в пределах представленных полномочий регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	управление образованием администрации муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; руководители образовательных организаций	2015 год, 2017 год	организованы сбор и обработка данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена)		1,38	1,38	1,37	1,37	1,36	1,36	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	44,15	44,2	44,3	44,4	44,5	44,6	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21	21	20	20	20	20	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников	процентов	95,2	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае								образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы в Краснодарском крае
5.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:
 разработка и реализации программ развития дополнительного образования детей;
 совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

Методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
 совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
 создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

Внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей, в том числе независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых дополнительных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 75% процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них – за счет бюджетных средств.

Не менее 20 процентов детей и подростков этой возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

Обеспечение информационной открытости организаций дополнительного образования детей.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	16448	16548	16651	16752	16852	15068	15691
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	74,7	74,3	74,4	74,5	74,8	74,9	75
в т.ч. в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей	человек	6600	6650	6670	6670	6677	6685	6895

1								
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	115	117	119	121	135	148	148
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	человек	16,4	16,5	16,6	16,7	16,8	45,2	46,6
	процентов	2,0	1,5	5,5	6,5	7,5	23,6	25

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1.1.	1. Расширение потенциала дополнительного образования детей			
	Разработка мероприятий развития дополнительного образования детей в рамках муниципальной целевой программы	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

1	2	3	4	5
1.2.	Изучение и использование в работе методических рекомендаций по использованию при реализации программ дополнительного образования обучающихся, приобретенного за счет средств целевой программы (образовательные конструкторы в линейке роботов LEGO, скалодромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования	управление образованием муниципального образования Ейский район; муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования станция юных техников; муниципальное образовательное учреждение эколого-биологический центр	2014 год	методические рекомендации по использованию при реализации программ дополнительного образования обучающихся, приобретенного в рамках муниципальной программы на 2014 -2017 гг.. (образовательные конструкторы, скалодромы и др.), ресурсов учреждений дополнительного образования
1.3.	Оценка эффективности работы учреждений дополнительного образования и предоставление информации в министерство образования и науки Краснодарского края	управление образованием муниципального образования Ейский район	2014 – 2018 годы	оценка эффективности работы учреждений дополнительного образования в установленном порядке
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровнях)	администрация муниципального образования Ейский район	2015 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям, не менее чем в 40% организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию
2.2.	Разработка комплекса мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей компетенции	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	4 квартал 2014 год	методические рекомендации по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей
3.	Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей			

1	2	3	4	5
3.1.	Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях моделей организации дополнительного образования детей в пределах предоставленных полномочий	управление образованием муниципального образования Ейский район	2014 – 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, создание условий для реализации современных программ исследовательской, научно-технической, проектно-конструкторской, творческой деятельности обучающихся
3.2.	Организация и проведение серии семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; учреждения дополнительного образования	2014 – 2018 годы	организовано и проведено не менее 4 семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей				
4.1.	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; организации дополнительного образования	2014 – 2015 годы	база данных о количестве организаций негосударственного сектора, некоммерческих организациях на рынке услуг дополнительного образования детей и моделей использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
4.2.	Разработка методических рекомендаций по использованию ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского	2015 – 2016 годы	методические рекомендации по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного

1	2	3	4	5
	партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	района»		сектора, некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
4.3.	Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2015 – 2018 годы	разработаны и апробированы модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
5.1.	Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; администрация муниципального образования Ейский район	2013 – 2018 годы	оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности
5.2.	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	по мере выхода федеральных и региональных нормативных документов	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций
5.3.	Координация деятельности по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; администрация муниципального образования	2014 – 2018 годы 1 раз в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
5.4.	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей	Управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 – 2016 годы ежегодно	Разработка направлений улучшения качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.1.	Реализация мероприятий государственных, региональных, муниципальных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	Управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 46%
7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
7.1.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Краснодарского края Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая

1	2	3	4	5
7.2.	Разработка и апробация в пределах предоставленных муниципальных полномочий (на основе региональных) моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2013 – 2015 годы	категория Нормативно-правовой акт
7.3.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительное образование детей	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»; руководители организаций дополнительного образования (по согласованию)	2013 – 2015 годы	внедрение в деятельность в организации дополнительного образования детей модели эффективного контракта
7.4.	Подготовка предложений по формированию муниципального бюджета в части планирования дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образований организаций дополнительного образования детей	управление образованием муниципального образования Ейский район; МКУ «ЦБ ОУ Ейского района»	2013 – 2018 годы	Решение Совета муниципального образования Ейский район о районном бюджете на 2014-2018 годы и плановые периоды
7.5.	Разработка в пределах предоставленных полномочий нормативных правовых актов (внесение изменений в действующие), предусматривающих стимулирование руководителей муниципальных образований организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	администрация муниципального образования Ейский район; управление образованием муниципального образования Ейский район	2014 год	принятие нормативного правового акта, предусматривающего стимулирование руководителей дополнительных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг

1	2	3	4	5
7.6.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством РФ в установленном законодательством порядке	администрация муниципального образования Ейский район; управление образованием муниципального образования Ейский район	2013 – 2015 годы	организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
7.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	администрация муниципального образования Ейский район; управление образованием муниципального образования Ейский район	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае
7.8.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	администрация муниципального образования Ейский район; управление образованием муниципального образования Ейский район	2013 – 2015 годы	100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта

8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
8.1.	Сбор заявок на курсовую подготовку руководителей организаций дополнительного образования детей	администрация муниципального образования Ейский район; управление образованием муниципального образования Ейский район	2013 – 2014 годы	разработана программа профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей; проведен мониторинг потребности руководителей организаций дополнительного образования детей обучения по региональной программе
8.2.	Организация прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей	управление образованием муниципального образования Ейский район, МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»	2014 – 2018 годы	к 2018 году не менее 80% руководителей пройдут курсы повышения квалификации (108 часов) или переподготовку

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности	процентов	74,3	74,4	74,5	74,8	74,9	75	не менее 75,0 % детей Краснодарского края в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	детей в возрасте 5 - 18 лет								
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	32,8	35	39	43	46	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ейском районе.	процентов	59,1	66,2	85,0	90,0	95,0	100,00	среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате по Краснодарскому краю

».

Начальник управления образованием

Т.С. Кудинова

Т.С. Кудинова