31 декабря 2017 года N 502-ФЗ

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**

**В СТАТЬЮ 360 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принят

Государственной Думой

15 декабря 2017 года

Одобрен

Советом Федерации

26 декабря 2017 года

Внести в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2003, N 27, ст. 2700; 2006, N 27, ст. 2878; 2011, N 30, ст. 4590; 2013, N 52, ст. 6986; 2016, N 27, ст. 4205) следующие изменения:

1) часть седьмую:

а) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

"обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;";

б) абзацы пятый - седьмой считать соответственно абзацами шестым - восьмым;

2) в части восьмой слова "основанию, указанному в абзаце четвертом части седьмой настоящей статьи" заменить словами "основанию, указанному в абзаце четвертом или пятом части седьмой настоящей статьи";

3) в части девятой слова "четвертом или пятом" заменить словами "четвертом, пятом или шестом".

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

31 декабря 2017 года

N 502-ФЗ

**Федеральный закон от 31.12.2017г. № 502-ФЗ «О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации»**

**Нарушение порядка оформления трудовых отношений между работником и работодателем будет являться основанием для проведения в отношении работодателя внеплановой проверки.**

Установлено, что основанием для проведения внеплановой проверки будет являться, в числе прочего, поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.