ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ

формы опроса работодателей "Сведения о дополнительной потребности организаций Краснодарского края в кадрах на замену выбывающим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации) и на вновь создаваемые рабочие места на период 2023-2030 годов"

**При работе в личном кабинете на интерактивном портале** [www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru), в случае, если в организации нет работающих пенсионеров и в ближайшие 7 лет никто не достигнет пенсионного возраста, нужно заполнить «нулевой» отчет следующим образом: проставить галочку «отсутствует дополнительная потребность…..» и «отправить».

В случае планирования дополнительной потребности в кадрах, необходимо зайти в личный кабинет – «Отчеты о кадровом составе» (ориентировочно за март 2022 г.), нажать на «глаз» (посмотреть прошлогодние данные), затем вернуться назад, напротив необходимого отчета нажать на «стрелочку в скобках» (создать на основании) и откорректировать необходимую потребность уже в настоящем периоде, после окончания отчета нажать на кнопку «Отправить».

 Форма обследования "Сведения мониторинга потребности организаций в кадрах на замену выбывающим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации) и на вновь создаваемые рабочие места на период 2023-2030 годов" сдается организацией в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований по каждому обособленному подразделению по месту его фактического нахождения и осуществления деятельности. В случае, если на территории одного муниципального района (городского округа) Краснодарского края осуществляет деятельность несколько обособленных подразделений организации, допускается сдача сведений головной организацией по данным обособленным подразделениям по одной общей форме.

**Заполненная форма обследования сдается в электронном виде в формате файла Excel на адрес электронной почты ГКУ КК «ЦЗН Ейского района» на e - mail: eyskczn@mail.ru.**

В верхней части формы обследования содержится общая информация об организации:

1. Наименование организации – указывается наименование организации.

Если обследуется инвестиционный проект, то справа от наименования организации необходимо из раскрывающегося списка выбрать "ДА".

Организация, реализующая инвестиционные проекты, предоставляет формы отдельно: в целом по организации (без учета инвестиционных проектов) и отдельно по каждому инвестиционному проекту.

2. Основной вид экономической деятельности – код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОКВЭД2 (введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст "О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)"). Указывается основной (хозяйственный) вид деятельности организации *(заполнять только числовым значением, например, 01.11.1)*.

3. Форма собственности – код в соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности (ОКФС) *(заполнять числовым значением, например, 16**– "частная собственность").*

4. Списочная численность работающих по состоянию за предыдущий год – всего (без внешних совместителей), человек.

5. Заполняются данные об исполнителе, ответственном за внесение данных в анкету. В форме опроса работодателей в обязательном порядке указываются ФИО исполнителя, контактный телефон, e-mail.

Заполнение таблицы формы обследования "Сведения о дополнительной потребности в кадрах на замену выбывающим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации) и на вновь создаваемые рабочие места на период 2023-2030 годов":

порядковая нумерация профессий рабочих и должностей специалистов и служащих – ***не*** ***заполняется*** (проставляется автоматически);

графа 1 (наименование профессий рабочих и должностей специалистов и служащих) – заполняется с указанием профессий (должностей) работников организации требуемых в перспективе. Включаются профессии и должности, как квалифицированного, так и неквалифицированного труда;

Наименование профессии или должности выбирается из раскрывающегося списка, который составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367 (с дополнениями и изменениями). Необходимо соблюдать номенклатуру должностей и профессий, предусмотренных в ОКПДТР.

Дополнительно включать профессии либо должности в форму обследования не нужно. Неточности в наименовании профессий (должностей) и использование аббревиатур почти во всех случаях удается скорректировать путем поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей по ОКПДТР. В случае, если наименование профессии (специальности), используемое в организации, отличается от справочника ОКПДТР, указывается наименование из справочника ОКПДТР путем поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей в ОКПДТР аналогичных по функциям, используемых в организации;

графа 2 (уровень образования) – указывается минимально необходимый уровень образования, соответствующий требованием и уровню квалификации по каждой профессии (специальности), должности в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". В целях исследования учитываются следующие уровни образования: среднее профессиональное образование – квалифицированные рабочие, служащие; среднее профессиональное образование – специалисты среднего звена; высшее образование;

графа 3(специальность по образованию) – выбирается из списка направление подготовки по каждой профессии (специальности), должности в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию ОК 009-2016 (принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. № 2007-ст);

графы 4-11 (дополнительная потребность в кадрах) – указывается прогнозируемая потребность в кадрах по каждой указанной в графе 1 профессии (специальности, должности), по каждому году отдельно (*не нарастающим итогом*).

Дополнительная потребность включает в себя:

потребность в кадрах для заполнения новых и модернизированных рабочих мест, рабочих мест создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов;

потребность в замещении естественной убыли рабочей силы (выход на пенсию по возрасту, потеря работоспособности и другие причины) в эквиваленте полной занятости;

потребность в замещении убыли рабочей силы в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации в эквиваленте полной занятости;

потребность в замещении убыли (в среднем за год) иностранной рабочей силы;

потребность в замещении убыли (в среднем за год) маятниковых мигрантов.

Не учитывается потребность в кадрах на замену работников, увольняющихся в связи с текучестью кадров ("увольнение по собственному желанию"), с окончанием работ и сроков договоров, переводом на другие предприятия.

Обращаем внимание, что потребность на замену выбывающему работнику в связи с выходом на пенсию по старости заполняется в соответствующей графе того года, в котором он достигнет пенсионного возраста, независимо от того уволится ли работник в связи с выходом на пенсию по старости, либо продолжит трудовую деятельность в организации. **Все работающие пенсионеры включаются в потребность 2023 года.**

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с изменением параметрических данных пенсионной системы, соответственно, увеличивается верхняя граница трудоспособного возраста. При формировании прогноза потребности в кадрах необходимо учитывать данные изменения.

**Обратите внимание!!!**

 Для правильного заполнения отчета просим Вас воспользоваться «ПРОФСТАНДАРТАМИ». Особо обратить внимание, что в список неквалифицированных работников входят: уборщик, дворник, горничная и т.п.

 **ПРИМЕР:**

 Если по состоянию на сегодняшний день главный бухгалтер у Вас на предприятии с СПО (среднее специальное образование), то в потребности надо указать гл.бухгалтера с ВПО (высшее специальное образование), а водитель – уровень образования СПО (среднее специальное образование) – автомеханик, охранник– уровень образования СПО (среднее специальное образование) – правоохранительная деятельность.

**СРОК СДАЧИ ОТЧЕТА до 27 марта 2023г.!!!**

**ОТЧЕТ СДАЕТСЯ ОДИН РАЗ В ГОД**