|  |  |
| --- | --- |
| **«НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ»**  В законодательстве нет понятия «белая», «черная» и «серая» зарплата. Есть только официальная оплата труда, установленная работодателем, прописанная в локальных документах организации в Положении об оплате труда, в коллективном договоре, в трудовом договоре, в приказе о приеме на работу и т.д.  При установлении официальной зарплаты всегда можно отследить  порядок её начисления и своевременность выплаты.  **ПРИ ПОЛУЧЕНИИ «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИК ТЕРЯЕТ**:  - гарантии на получение в полном объеме заработной платы (оплачиваемый ежегодный отпуск, оплату временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходное пособие при сокращении численности или штата работников и т.д.);  - право на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей (работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, так как без официального оформления трудовых отношений он исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», работодатель не перечисляет соответствующие суммы налога во внебюджетные фонды, не засчитывается трудовой стаж, в том числе льготный и т.д.).  Работодателю всегда необходимо помнить, что не оформление трудовых отношений – это ответственность работодателя перед работниками и их семьями и в целом перед государством.   |  | | --- | | **Работник, требуй у работодателя при приеме на работу оформления трудового договора в письменной форме и включения в него всех выплат за оплату своего труда!** |   Работники, чьи трудовые права нарушены необходимо обращаться по телефону «горячей линии» **7-14-15**, в отдел трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения Ейского района», по адресу г.Ейск, ул.Баррикадная, 27/1, каб.№6.  Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства проводятся Государственной инспекцией труда и прокуратурой. |