



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.09.2024

№ 557

г. Ейск

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования Ейский
район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении управления
образованием администрации муниципального
образования Ейский район»**

В соответствии со статей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления Губернатора Краснодарского края от 11 июля 2024 г. № 423 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края», постановления Губернатора Краснодарского края от 19 августа 2024 г. № 519 «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Краснодарского края», статьи 67 Устава муниципального образования Ейский район, в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Ейский район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район, привести коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Ейский район (Зайцев Б.И.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Ейский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.yeiskraion.ru>.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования
Ейский район



Р.Ю. Бублик

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Ейский район

от 24.09.2024 № 557

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению
администрации муниципального образования Ейский
район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении управления
образованием администрации муниципального
образования Ейский район»**

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1) в пункте 1.1:

после абзаца пятого «постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР», раздела «Профессий и рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление № 31);» дополнить абзацем следующего содержания:

«постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (далее – МТ РФ № 31);»;

2) абзац шестой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«специалист – работник МОО, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 916н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;».

2. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников МОО»:

1) абзац первый подпункта 2.4.1 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением № 45, Постановлением МТ РФ № 31, Приказом № 243, Приказом № 248н:»;

2) пункт 2.5 дополнить подпунктом 2.5.1 следующего содержания:

«2.5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.»;

3) пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Порядок зачета педагогическим работникам МОО в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 5 к настоящему Положению.».

3. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1) в подпункте 3.3.2 пункта 3:

абзац третий после слова «работника» дополнить словами «(за исключением педагогического работника МОО)»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер доплат педагогическим работникам МОО устанавливается в соответствии с приложением 3 настоящего Порядка.»;

2) абзац второй пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).»;

3) пункт 3.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.»;

4) дополнить пунктом 3.13 следующего содержания:

«3.13. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за счет средств бюджета Краснодарского края (далее соответственно — денежное вознаграждение, советник директора).

Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники МОО, осуществляющие трудовые функции по должности советника

директора.

Список советников директоров, которым производится выплата денежного вознаграждения, утверждается приказом руководителя МОО.

В случае если педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора в двух и более МОО, выплата денежного вознаграждения осуществляется в одной МОО по выбору советника директора на основании личного заявления и справки(ок) в свободной форме из иной(ых) МОО, в которой(ых) педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора, подтверждающей(их) отсутствие выплаты денежного вознаграждения в указанной(ых) МОО. Ответственность за соблюдение указанного условия возлагается на советника директора, а контроль за соблюдением советником директора настоящего условия — на руководителя МОО.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров составляет 5000 рублей в месяц. Денежное вознаграждение выплачивается советнику директора вне зависимости от установленного ему объема педагогической работы по занимаемой должности советника директора.

Денежное вознаграждение выплачивается один раз в месяц (в полном объеме за фактически отработанное время) не позднее последнего рабочего дня каждого месяца и является составной частью заработной платы советника директора.».

4. В разделе 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) подпункт 4.1.3 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Выплата за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОО в зависимости от общего количества лет проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МОО, в том числе для отдельных категорий работников МОО, с учетом положений приложений 4 и 5 к настоящему Положению.

Минимальные размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МОО (за исключением работников МОО ФКиС):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 лет до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %;

2) работникам МОО ФКиС:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5 %;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10 %;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15 %;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20 %;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25 %;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30 %.».

2) в подпункте 4.1.4 пункта 4.1 слова «рекомендуемые размеры» заменить словами «минимальные размеры»;

3) в подпункте 4.1.5 пункта 4.5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставка заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:»;

в абзаце втором слова «рекомендуемые размеры» заменить словами «минимальные размеры»;

абзац пятый дополнить словами «(с даты принятия решения о награждении, присвоении)»;

5. В пункте 5.3 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей» слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются».

6. Приложение 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район изложить в следующей редакции:

«

Приложение 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций, находящихся в
ведении управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических
работников муниципальных образовательных организаций, подведомст-
венных управлению образованием администрации
муниципального образования Ейский район**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район (далее – МОО) применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МОО при работе с обучающимися, получающими образование в заочной

форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой МОО (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения 2 к настоящему Положению.

2. При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника МОО.

2.1. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы педагогических работников организаций дошкольного и общего образования определяется путем деления суммы заработной платы за ставку заработной платы в месяц, установленную для замещаемой должности, на норму часов педагогической работы, установленную по замещаемой должности в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601).

Сумма заработной платы за ставку заработной платы в месяц, исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы, установленной за выполнение нормы рабочего времени в месяц для замещаемой должности Приказом № 1601;

выплат компенсационного характера за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, установленные замещающему педагогическому работнику МОО.

Для расчета почасовой оплаты количество часов педагогической работы по замещаемой должности, установленное Приказом № 1601 в неделю, умножается на 4 (количество полных недель в календарном месяце).

2.2. Для педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическим работником организации по должности тренер-преподаватель, определяется путем деления суммы заработной платы за месяц тренера-преподавателя, установленной педагогическому работнику в тарификации (без учета выплат стимулирующего характера за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), на количество рабочих часов, установленное по замещаемой должности в тарификации.

К полученному размеру оплаты за один час педагогической работы, выполненной в порядке замещения, устанавливаются выплаты стимулирующего

характера за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), установленные замещающему педагогическому работнику МОО.

2.3. Для педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной по должности инструктор-методист, определяется путем деления заработной платы, установленной для замещаемой (вакантной) должности на количество часов педагогической работы по замещаемой должности, установленное Приказом № 1601.

К полученному размеру оплаты за один час педагогической работы, выполненной в порядке замещения, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, установленные замещающему педагогическому работнику МОО.

3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю, устанавливается в соответствии с положениями статьи 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.».

7. Таблицу приложения 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район изложить в следующей редакции:

«

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки –	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели

1	2
вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	ли, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

1	2
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагог-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

».

8. В приложении 5 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район:

- 1) в наименовании и по тексту слова «педагогический стаж» в соответствующем падеже заменить словами «стаж работы» в соответствующем падеже;
- 2) слова «педагогической работы» заменить словом «работы»;
- 3) пункт 7 признать утратившим силу.

9. Строку 1 в таблице приложения 7 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район изложить в следующей редакции:

«

1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, группах – педагогическим работникам МОО, а также	2000 рублей
---	---	-------------

	работникам МОО, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися	
--	--	--

».

Начальник управления образованием
администрации муниципального
образования Ейский район



Л.С. Браун