

# КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

## РЕШЕНИЕ

« 30 » декабря 2021 года

№ 11-1

### О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы

В связи с изменением федерального законодательства в части установления минимального размера оплаты труда и величины прожиточного минимума, в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА**:

1. Заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы (прилагается).

2. Администрации Краснодарского края, как стороне краевой трехсторонней комиссии, разместить текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы на официальном сайте администрации края, в информационно-правовых системах «Консультант Плюс», «Гарант».

3. Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» опубликовать текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы в газете «Человек труда».

4. Настоящее решение и текст соглашения разместить на сайтах министерства труда и социального развития Краснодарского края, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края».

5. Министерству труда и социального развития Краснодарского края опубликовать предложение работодателям, не являющимся членами Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края», о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы.

6. Рекомендовать сторонам социального партнерства, представителям работников и работодателей (руководителям организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям) учитывать положения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы при разработке и заключении территориальных соглашений и коллективных договоров.

7. Направить настоящее решение главам муниципальных образований Краснодарского края, членам краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, министерствам и

департаментам Краснодарского края, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, региональным отделениям внебюджетных Фондов, отраслевым и территориальным организациям профсоюзов.

Заместитель главы  
администрации  
(губернатора)  
Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза  
«Краснодарское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов»

С.В. Бессараб

Президент Ассоциации  
«Объединение работодателей  
Краснодарского края»

В.К. Бударин

# **РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ на 2022-2024 годы**

Администрация Краснодарского края (далее - Администрация), Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы), Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и Законом Краснодарского края от 07.08.2000 № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае», заключили настоящее Соглашение о следующем:

## **1. Предмет Соглашения**

1.1. Установить размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае на уровне 1,05 МРОТ (минимальный размер оплаты труда), установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.2. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае устанавливается для всех работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует в соответствии с частями 3 и 4 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном частями 6-8 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

1.5. Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится с учетом роста минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с первого числа года, следующего за годом его принятия.

С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую на период действия соглашения индексацию размера минимальной заработной платы не менее чем на 10%.

1.6. В случае снижения уровня МРОТ уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

## 2. Обязательства сторон

2.1. Стороны обязуются осуществлять мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с п. 1.1. настоящего Соглашения, условий и порядка проведения индексации заработной платы.

## 3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. Министерство труда и социального развития Краснодарского края официально публикует вместе с текстом настоящего Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения (не входящим в состав краевого объединения работодателей), присоединиться к нему.

3.2. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в министерство труда и социального развития Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению.

На вновь образованных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица; начавших осуществление своей хозяйственной деятельности после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным со дня государственной регистрации работодателя в территориальной инспекции Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и подлежит обязательному исполнению, в случае не представления работодателями мотивированного письменного отказа присоединиться к Соглашению в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

3.3. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социального развития Краснодарского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием

представителей сторон Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются министерством труда и социального развития Краснодарского края сторонам, подписавшим Соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае.

#### **4. Контроль за ходом выполнения**

4.1. Контроль за ходом выполнения включенных в Соглашение мероприятий осуществляется краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением на ее заседаниях.

4.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **5. Ответственность Сторон**

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

#### **6. Действие Соглашения**

6.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 3 настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

6.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3 лет. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

#### **Настоящее Соглашение подписали:**

Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	Председатель Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»	Президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края»
---	---	--

А.А. Минькова

С.В. Бессараб

В.К. Бударин