

Информация

о результатах проведения контрольного мероприятия «Проверка законности, результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, выделенных районному бюджету в форме межбюджетных трансфертов в 2025 году на обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями в отношении Управления образованием администрации муниципального образования Ейский район и 27 муниципальных общеобразовательных организаций Ейского района Краснодарского края»

В соответствии с п. 2.6 плана работы контрольно-счетной палаты муниципального образования Ейский район на 2026 год, утв. распоряжением председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Ейский район от 29.12.2025 №167-р, п. 2.8 плана работы контрольно-счетной палаты муниципального образования Ейский район на 2025 год, утв. распоряжением председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Ейский район от 29.12.2025 года №167-р, распоряжения председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Ейский район от 11.06.2026 №55-р проведена проверка соблюдения бюджетного законодательства РФ, законодательства о контрактной системе РФ при расходовании бюджетных средств, выделенных на обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями 27 муниципальных общеобразовательных организаций Ейского района Краснодарского края в 2025 году.

По результатам проверки установлены нарушения:

Проверкой порядка формирования, исполнения муниципального задания общеобразовательными организациями Ейского района и его финансовое обеспечение в 2025 году, нарушений не установлено.

Проверкой предоставления средств субсидий и возврата неиспользованных остатков на обеспечение деятельности советников директора по воспитанию за 2025 год, нарушений не установлено.

Проверкой соответствия квалификационным характеристикам педагогических работников, замещающих должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях Ейского района установлено, что права на занятие педагогической деятельностью по должности "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" подтверждены в 23-х МОО из 24-х (кроме МБОУ СОШ №1 им. С. Соболя г. Ейска).

В одном из МБОУ г. Ейска не обеспечено соблюдение порядка оказания муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании, в части требований к кадровым условиям реализации образовательных программ (уровню квалификации сотрудников), чем нарушены условия предоставления субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания.

2.3. В нарушение ст. 195.3 Трудового кодекса РФ, ст. 46 Закона №273-ФЗ, п. 3.1 Стандарта «Специалист в области воспитания» (Приказ Минтруда №53н), п.п. 1.1., 2.1 Соглашения № 1/1, заключенного на основании ст. 78.1 БК РФ, п. 37 Положения от 30.12.2021 №1207, п. 5.1 муниципального задания на 2025 год (2025 год и плановый период 2026-2027 годов) в проверяемом периоде при реализации образовательных программ допущено замещение 2-х должностей "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" в МБОУ СОШ №1 им. С. Соболя г. Ейска без соответствующего уровня профессиональной подготовки (образование не соответствовало профессиональному стандарту)

В действиях должностного лица МБОУ СОШ №1 им. С. Соболя г. Ейска усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 15.15.5 КоАП РФ – нарушение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, физическим лицом, являющимися получателями субсидий, условий их предоставления, за исключением случаев, предусмотренных статьей 15.14 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Анализом локальных правовых актов МОО, регламентирующих вопросы начисления заработной платы работникам МОО, установлено следующее:

В нарушение требований п. 4.6 Положения об отраслевой системе оплате труда №47 в Положении об оплате труда работников МОО и коллективном договоре не установлены критерии (целевые показатели) для оценки эффективности (качества) работы для установления премиальных выплат, предусмотренные пунктами 4.1.8.1. и 4.1.8.2 в 2025 году.

В нарушение ст. ст. 57, 135 Трудового кодекса РФ, п. 4.8 Положения об отраслевой системе №47 в трудовых договорах работников отдельные сведения об условиях оплаты труда не приведены в соответствие с нормами Положений об оплате труда МОО, действовавших в проверяемом периоде.

Проверкой законности, результативности (эффективности и экономности) использования бюджетных средств, выделенных районному бюджету в форме межбюджетных трансфертов в 2025 году установлено

Нарушений при установлении окладов (ставок заработной платы) советникам директора по воспитанию в МОО не установлено.

4.2. В нарушение ст. 46 Закона №273-ФЗ, п. 3.1 Стандарта «Специалист в области воспитания» (Приказ Минтруда № 53н), п.п. 1.1., 2.1 Соглашения №1/1, заключенного на основании ст. 78.1 БК РФ, п. 3.1. Положения от 30.12.2021 №1207, п. 5.1 муниципального задания на 2025 год (2025 год и плановый период 2026-2027 годов) МБОУ СОШ №1 им. С. Соболя г. Ейска с 01.01.2025г. по 06.03.2025г. и с 22.09.2025г. по 31.12.2025г. не обеспечено соблюдение порядка оказания муниципальных услуг, установленных муниципальным заданием на 2025г., в части требований к кадровым условиям реализации образовательных программ (уровню квалификации сотрудников), чем нарушены условия предоставления субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания в общей сумме 176 685 (сто семьдесят шесть тысяч шестьсот восемьдесят пять) рублей 79 копеек.

В действиях должностного лица усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст.15.15.5 КоАП РФ – нарушение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, физическим лицом, являющимися получателями субсидий, условий их предоставления, за исключением случаев, предусмотренных статьей 15.14 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Данные средства подлежат возврату в соответствующий уровень бюджета.

4.3. В нарушение п.п. 1.1., 2.1 Соглашения №20-2025-018784, заключенного на основании ст. 78.1 БК РФ, подпункта 3 п. 4.1.10 разд. 4 Положения об отраслевой системе №47, утверждённого постановлением администрации муниципального образования Ейский район от 31.01.2024, сумма необоснованно начисленной и выплаченной стимулирующей выплаты «Дополнительное стимулирование отдельным категориям работников» работника МБОУ СОШ №2 за период работы с сентября по декабрь 2025 года составила 6,0 тыс. руб.

Данные средства подлежат возврату в краевой бюджет.

Отчет о результатах контрольного мероприятия направлен в адрес главы муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края, председателя Совета муниципального образования Ейский муниципальный район Краснодарского края район.

Контрольно-счетной палатой предложено:

1) Начальнику управления образованием:

Обеспечить организацию контроля за своевременным внесением изменений (актуализацией) локальных правовых актов, регулирующих оплату труда в подведомственных муниципальных общеобразовательных учреждениях.

2) Руководителям МБОУ СОШ №1 им. С. Соболя г. Ейска МО Ейский район и МБОУ СОШ №2 им. героя Советского Союза Анатолия Васильевича Ляпидевского г. Ейска МО Ейский район:

Усилить внутренний контроль за соблюдением трудового законодательства РФ и норм Положения об оплате труда работников МОО при начислении заработной платы работникам, включая распределение компенсационных, стимулирующих выплат.

3) Руководителю МКУ «ЦБ УО Ейского района»:

- Усилить контроль за правильным начислением заработной платы работникам МБОУ СОШ в соответствии с распорядительными актами руководителя МБОУ СОШ и нормами Положения об оплате труда работников МБДОУ.

- Рассмотреть вопрос привлечения к дисциплинарной ответственности специалистов МКУ за неисполнение/ненадлежащее исполнение ими возложенных на них трудовых обязанностей при осуществлении начисления и выплаты заработной платы работникам образовательных организаций.